

Inhaltsverzeichnis*

	Seite
Vorwort	VII
Inhaltsübersicht	IX
Abkürzungsverzeichnis	LI
Allgemeines Literaturverzeichnis	LXIII

1. Teil

Begründung von Arbeitsverhältnissen und ihre vertragliche Gestaltung

A. Grundlagen (*Leuchten*)

	Rz.	Seite
I. Rechtsquellen, Europäisches Arbeitsrecht	1	3
1. Kodifikationsbestrebungen	1	3
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	7	4
3. Tarifvertrag	12	5
4. Recht der Europäischen Union	13	5
5. Supranationales Recht	17a	7
II. Arbeitnehmer	18	7
1. Arbeitnehmerbegriff	18	7
2. Abgrenzung	58	21
3. Leitende Angestellte	88	30
4. Kirchliche Mitarbeiter	125	43
5. Beamte und Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst	126	44
6. Gesellschafter und Organmitglieder juristischer Personen	129	44
7. Sonstige Gruppen	131a	46
III. Arbeitgeber	136	46
1. Unternehmer – Arbeitgeber	136	46
2. Träger der Arbeitgeberfunktion im Einzelnen	137	47

B. Vertragstypisierung (*Leuchten*)

I. Arten des Arbeitsvertrages	1	50
1. Dauerarbeitsverhältnis	1	50
2. Probearbeitsverhältnis	58	52
3. Aushilfsarbeitsverhältnis	68	52
4. Leiharbeitsverhältnis	77	54
5. Gruppenarbeitsverhältnis	87	55
6. Job-Sharing, Job-Pairing	91	56
7. Teilzeitarbeit	92	56
8. Mittelbares Arbeitsverhältnis	102	60
II. Abgrenzung zu verwandten Verträgen	103	60
1. Dienstvertrag	104	60
2. Werkvertrag	105	61
3. Gesellschaftsvertrag	106	61

* Ausführliche Inhaltsübersichten zu Beginn der einzelnen Kapitel.

	Rz.	Seite
4. Entgeltliche Geschäftsbesorgung und Auftrag	107	61
5. Franchisevertrag	108	62
6. Familienrechtliche Mitarbeit	111	63
III. Berufsbildungsrecht	112	63
1. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	112	64
2. Berufsausbildungsvertrag	118	67
3. Beendigung des Berufsausbildungsvertrages	134	72
 C. Anbahnung und Begründung eines Arbeitsverhältnisses <i>(Wisskirchen/Bissels)</i> 		
I. Einleitung	1	82
II. Anwerbung von Arbeitnehmern durch den zukünftigen Arbeitgeber	2	83
1. Stellenausschreibungen	2	83
2. Gesetzliche Einschränkungen bei der Erstellung von Stellenausschreibungen	7	84
3. Besonderheiten bei schwerbehinderten Bewerbern	30a	98
4. Anspruch des Arbeitnehmers auf Freistellung zur Stellensuche nach Kündigung	31	101
III. Abwerbung von Arbeitnehmern	41	104
1. Abwerbung durch den künftigen Arbeitgeber	42	104
2. Abwerbung durch Mitarbeiter	43	104
3. Rechtliche Grenzen der Abwerbung	44	105
4. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Abwerbung	50	107
5. Rückwerben von abgeworbenen Arbeitnehmern	62	110
IV. Erkenntnismittel des Arbeitgebers	64	110
1. Allgemeines	64	110
2. Fragerecht des Arbeitgebers	66	110
3. Fragenkatalog für ein Bewerbungsgespräch	118	128
4. Bewertungsformular für Bewerbungsgespräche	120	129
5. Einstellungsfrage- bzw. Personalbogen	122	129
6. „Background Checks“	128	132
7. Einstellungsuntersuchungen und Tests	132	133
8. Auskünfte des vorherigen Arbeitgebers	143	137
9. Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers	145	138
10. Rechtsfolgen bei Falschbeantwortung	154	139
11. Bewerbungs-/Vorstellungskosten	163	142
12. Aufklärungs- und Offenbarungspflichten des Arbeitgebers	168	143
13. Fragerecht des Arbeitnehmers	175	144
V. Vorvertragliches Schuldverhältnis und Pflichtverletzungen	192	145
1. Abbruch von Vertragsverhandlungen	193	145
2. Verletzung von Aufklärungs- und Offenbarungspflichten	196	146
3. Verletzung von Obhutspflichten	198	146
4. Verletzung von Geheimhaltungspflichten	199	146
5. Verletzung von Schutzpflichten	200	146
6. Rechtsfolgen	201	147
7. Beweislast	204	148
VI. Begründung des Arbeitsverhältnisses	206	148
1. Grundsatz der Abschlussfreiheit	206	148
2. Ausnahmen von der Abschlussfreiheit	209	149
3. Geschäftsfähigkeit	222	154

	Rz.	Seite
4. Form des Arbeitsvertrages	232	156
5. Rechtsmängel bei Arbeitsverträgen	252	162
6. Rechtsfolgen bei Nichtigkeit des Arbeitsvertrages	270	171
VII. Melde- und Vorlagepflichten	280	175
1. Pflichten des Arbeitgebers	280	175
2. Rechtsfolgen bei Unterlassen	285	175
3. Pflichten des Arbeitnehmers	286	176
VIII. Diskriminierungsverbote bei der Einstellung von Arbeitnehmern	289	176

D. Arbeitsvertrag und AGB-Kontrolle (Wisskirchen)

I. Definition der Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB)	1	179
II. Gesetzliche Einschränkungen einer AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	4	181
1. Besonderheiten des Arbeitsrechts	4	181
2. Einbeziehung in den Vertrag	6	181
3. Einbeziehung im Voraus	9	182
4. Überprüfung von Tarifverträgen, Betriebs- und Dienstvereinbarungen	10	182
III. Allgemeine Vorschriften	17	184
1. Vorrang der Individualabrede	17	184
2. Abweichung oder Ergänzung von Rechtsvorschriften	21	186
3. Überraschende Klauseln	24	186
4. Mehrdeutige Klauseln	33	189
5. Umgehungsverbot	34	189
IV. Verbrauchereigenschaft	35	190
1. Arbeitnehmer	35	190
2. Geschäftsführer	38	191
V. Inhaltskontrolle der Allgemeinen Geschäftsbedingungen	39	191
1. Allgemeines	39	191
2. Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit gem. § 309 BGB	40	192
3. Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit gem. § 308 BGB	72	197
4. Inhaltskontrolle nach der Generalklausel gem. § 307 BGB	101	213
VI. Rechtsfolgen der Nichteinbeziehung oder Unwirksamkeit von Allgemeinen Geschäftsbedingungen nach § 306 BGB	156	244
VII. Möglichkeiten der Vertragsanpassung	162	245
1. Salvatorische Klauseln	162	245
2. Anpassungs- und Änderungsklauseln	163	245
3. Einschränkung des Verbots der geltungserhaltenden Reduktion	164	245
4. Ergänzende Vertragsauslegung	166	246
5. Änderungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	168	247
VIII. Revisionsrechtliche Überprüfung	176	249

E. Befristete Arbeitsverhältnisse (Schmalenberg)

I. Allgemeines	1	252
1. Gesetzliche Grundlagen	1	252
2. Betroffene Arbeitnehmer	6	253
3. Zeitlicher Geltungsbereich	10	254
4. Betrieblicher Geltungsbereich	11	255
5. Beurteilungszeitpunkt	12	255
6. Kurzübersicht	13	256

	Rz.	Seite
II. Befristung ohne das Erfordernis eines sachlichen Grundes	14	257
1. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	14	257
2. Zeitlich begrenzte Befristung ohne Sachgrund bei Neugründungen (§ 14 Abs. 2a TzBfG)	29	263
3. Altersbefristung (§ 14 Abs. 3 TzBfG)	35	264
III. Befristung mit Sachgrund (§ 14 Abs. 1 TzBfG)	38	266
1. Befristung mit sachlichem Grund	38	266
2. Sachgründe gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1–8 TzBfG	38a	266
3. Weitere Sachgründe	79	283
4. Nachträgliche Befristung	107	294
5. Dauer der Befristung und ihr sachlicher Grund	108	295
6. Mehrfache Befristung/Missbrauchskontrolle	112	297
7. Befristung einzelner Arbeitsvertragsbedingungen	115	299
IV. Vertragliche Regelungen	119	301
1. Schriftform und Grund der Befristung	119	301
2. Abweichende Vereinbarungen	130	306
3. Tarifvertragliche Befristungsvoraussetzungen	133	307
V. Auflösende Bedingungen	134	307
1. Begriff	134	307
2. Gesetzliche Regelung	135	308
3. Sachlicher Grund	136	308
4. Klagefrist	137	309
VI. Rechtsfolgen bei wirksamer und unwirksamer Befristung	138	309
1. Wirksame Befristung	138	309
2. Unwirksame Befristung/unwirksame auflösende Bedingung	145	313
VII. Kündigungsmöglichkeit während des befristeten Arbeitsverhältnisses	148	313
1. Voraussetzungen	148	313
2. Sonderfälle	155	315
3. Folgen	158	316
VIII. Beteiligung des Betriebsrats/Personalrats	159	316
1. Vor einer Einstellung oder Entlassung	159	316
2. Informationserteilung	162	318
3. Verweigerungsgrund gem. § 99 Abs. 2 Nr. 3 BetrVG	163	318
IX. Gesetzliche Verpflichtungen des Arbeitgebers gegenüber befristet beschäftigten Arbeitnehmern	164	318
1. Informationspflicht über unbefristete Arbeitsplätze	164	318
2. Weiterbeschäftigungsanspruch, Wiedereinstellungspflicht	165	319
3. Aus- und Weiterbildungspflicht	167	320
4. Benachteiligungs- und Diskriminierungsverbot	168	320
X. Prozessuale Geltendmachung	174	323
1. Klage und Klagefrist	174	323
2. Darlegungs- und Beweislast	184	326
3. Vorläufige Weiterbeschäftigung	190	328
XI. Sonderfälle	191	328
1. Vertretung für die Dauer der Beschäftigungsverbote nach dem Mutterschutzgesetz oder für die Dauer der Elternzeit	192	328
2. Vertretung für die Dauer der Pflege eines nahen Angehörigen	199	329
3. Befristungen im Hochschulbereich	200	330
4. Ärzte in der Weiterbildung	216	336

F. Diskriminierungsrecht (Straube)

	Rz.	Seite
I. Ziel und (europäische) Grundlagen	1	339
1. Zielsetzung	1	339
2. Europäische Vorgaben	2	339
3. Europarechtskonformität	4	339
4. Verhältnis zum früheren Recht	9	341
5. Überblick zum AGG	15	341
II. Persönlicher Anwendungsbereich	16	341
1. Beschäftigte	17	342
2. Selbständige und Organmitglieder	21	342
3. Arbeitgeber	25	343
III. Differenzierungsmerkmale	26	344
1. Rasse oder ethnische Herkunft	28	344
2. Geschlecht	32	345
3. Religion oder Weltanschauung	33	345
4. Behinderung	37	346
5. Alter	43	348
6. Sexuelle Identität	44	349
IV. Benachteiligungsformen	45	349
1. Unmittelbare Benachteiligung	47	349
2. Mittelbare Benachteiligung	56	352
3. Belästigung	71	354
4. Sexuelle Belästigung	74	355
5. Anweisung zur Benachteiligung	75	355
V. Rechtfertigung unterschiedlicher Behandlung	79	356
1. Systematik	79	356
2. Unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen	84	357
3. Unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung	94	359
4. Unterschiedliche Behandlung wegen des Alters	98	361
5. Positive Maßnahmen	116	365
VI. Rechtsfolgen	117	365
1. Überblick	117	365
2. Unwirksamkeit der benachteiligenden Rechtshandlung	118	365
3. Beschwerderecht	123	366
4. Leistungsverweigerungsrecht	127	367
5. Schadensersatz und Entschädigung	129	368
6. Maßregelungsverbot	143	372
VII. Organisationspflichten	145	372
1. Stellenausschreibung	146	372
2. Maßnahmen und Pflichten	151	374
VIII. Prozessuales	165	377
1. Ausschlussfristen	165	377
2. Darlegungs- und Beweislast	169	378
3. Geltendmachung durch Dritte	174	380
IX. Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen	175	380
X. Internationale Sachverhalte	179	381

G. IPR des Arbeitsrechts (Straube)

	Rz.	Seite
I. Gegenstand des Internationalen Arbeitsrechts	1	383
II. Aufgabe der Kollisionsnormen	6	384
III. Die arbeitsrechtlichen Kollisionsnormen	11	385
1. EGBGB	12	385
2. Rom-I-VO	13	385
3. Anknüpfungsgegenstand	14	385
4. Anknüpfungsgrundsätze	17	385
IV. Praktische Problemfelder	32	388
1. Betriebsbedingte Kündigung	32	388
2. Betriebsübergang	36	389
3. Entsendung	41	390
4. Betriebsverfassungsrecht	46	391

H. Arbeitserlaubnisse (Suberg)

I. Anwerbung ausländischer Arbeitnehmer	1	392
II. Geltendes Zuwanderungsrecht und Novellierungen	4	393
III. Staatsangehörige der EU-/EWR-Mitgliedstaaten	9	394
IV. Schweizer Staatsangehörige	19	395
V. Staatsangehörige aus Drittstaaten	20	395
1. Allgemeine Erteilungsvoraussetzungen für Aufenthaltstitel	23	396
2. Visum	26	396
3. Aufenthaltserlaubnis	30	397
4. Blaue Karte EU (§ 19a AufenthG)	45	402
5. Niederlassungserlaubnis	49	403
6. Erlaubnis zum Daueraufenthalt-EU (§ 9a AufenthG)	54	404
7. Asylbewerber/Personen mit Duldung	55	405
VI. Sonderregelungen für türkische Staatsangehörige	56	405
VII. Pflichten des Arbeitgebers und Rechtsfolgen bei illegaler Beschäftigung	62	407

2. Teil

Regelungen im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses

A. Haupt- und Nebenleistungspflichten (Heiden/Rinck)

I. Der Rechtscharakter des Arbeitsverhältnisses mit seinen Leistungs- und Nebenpflichten	1	414
II. Verpflichtungen des Arbeitnehmers	5	415
1. Verpflichtung zur Arbeitsleistung und Leistungsstörungen	5	415
2. Rücksichtnahme-/Treuepflicht – Allgemeine Interessenwahrnehmungs- und Unterlassungspflichten	179	452
III. Verpflichtungen des Arbeitgebers	304	483
1. Grundlagen zum Arbeitsentgelt	304	483
2. Durchsetzung und Sicherung des Arbeitsentgelts	661	578
3. Beschäftigungspflicht und Beschäftigungsanspruch	741	590
4. Nebenpflichten des Arbeitgebers	771	598

B. Entgeltfortzahlung (Grimm)

	Rz.	Seite
I. Annahmeverzug des Arbeitgebers	1	633
1. Gesetzliche Grundlagen	1	633
2. Voraussetzungen des Annahmeverzuges	4	633
3. Beendigung des Annahmeverzuges	31	641
4. Rechtsfolgen des Annahmeverzuges	37	642
5. Anrechnung anderweitigen Verdienstes	46	644
6. Sonderfälle	62	651
II. Vergütungspflicht bei vorübergehender Verhinderung des Arbeitnehmers	81	654
1. Grundlagen	81	654
2. Voraussetzungen der gesetzlichen Entgeltfortzahlungspflicht gem. § 616 BGB	82	654
3. Anmeldung/Unterrichtungspflicht	92	657
4. Wirkung: Fortzahlung des Arbeitsentgelts	93	657
5. Anrechnung anderweitigen Erwerbs	94	657
6. Abdingbarkeit	95	657
7. Sonderfall: § 45 SGB V	98	657
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	102	658
1. Grundlagen	102	658
2. Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	105	659
3. Dauer der Entgeltfortzahlung	121	663
4. Höhe der Entgeltfortzahlung	138	667
5. Kürzungsmöglichkeit bei Sondervergütungen	150	670
6. Anzeige- und Nachweispflichten	156	671
7. Zweifel des Arbeitgebers an der Arbeitsunfähigkeit	172	675
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	188	678
9. Anspruchsübergang bei Dritthaftung	192	679
10. Kostenausgleich in Kleinbetrieben	197	680
IV. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	202	681
1. Grundlagen	202	681
2. Anspruchsvoraussetzungen	205	682
3. Höhe des Feiertagsentgelts	211	683
4. Kurzarbeit, Feiertagsentgelt und Krankheit	215	683
5. Ausschluss des Anspruchs	217	684

C. Urlaub (Zerbe)

I. Begriff und Rechtsgrundlage des Urlaubs	1	688
1. Erholungsurlaub	1	688
2. Sonderurlaub	6	689
3. Bildungsurlaub	18	691
4. Rechtsgrundlagen des Urlaubsanspruchs	31	696
II. Erfüllung des Urlaubsanspruchs	47	700
1. Fälligkeit des Anspruchs	47	700
2. Freizeitgewährung	68	703
3. Urlaubsentgelt	100	711
4. Urlaubsgeld	123	717
5. Urlaubsanspruch bei Arbeitsplatzwechsel	132	719
6. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs	138	721
7. Urlaubsabgeltung	143	721

	Rz.	Seite
III. Geltendmachung des Urlaubsanspruchs	161	727
1. Streit über den Umfang des Urlaubsanspruchs	162	727
2. Streit über die Festlegung der Urlaubszeit	169	729
3. Selbsthilfe des Arbeitnehmers	171	729
4. Einstweilige Verfügung	177	731
5. Verfügung über den Urlaubsanspruch	181	732
6. Urlaubsanspruch bei Insolvenz des Arbeitgebers	186	732
IV. Mitbestimmung der Betriebsverfassungsorgane	190	734
1. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze	192	734
2. Aufstellung des Urlaubsplanes	195	734
3. Urlaubsfestsetzung für einzelne Arbeitnehmer	199	735
4. Grenzen der Mitbestimmung	201	735
V. Urlaubsanspruch besonderer Beschäftigungsgruppen	204	736
1. Urlaub der Jugendlichen	204	736
2. Urlaub im Bereich der Heimarbeit	208	736
3. Urlaub für nicht vollbeschäftigte Arbeitnehmer	212	737
4. Urlaub der arbeitnehmerähnlichen Personen	217	738
5. Urlaub der schwerbehinderten Menschen	221	739
6. Urlaub im Baugewerbe	229	740
7. Urlaub in Mutterschutz und Elternzeit	233	740
8. Urlaub für Ein-Euro-Jobber	234	741
9. Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit	236	741
10. Urlaub und Pflegezeit	237	741
VI. Krankheit und Urlaub	238	741
1. Erkrankung während des Urlaubs	238	741
2. Auswirkungen auf das Urlaubsentgelt	243	742
3. Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation	245	742
4. Erkrankung während eines unbezahlten Urlaubs	246	742
VII. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	251	743
1. Erfüllung	251	743
2. Ablauf des Urlaubsjahres und Übertragung in das nächste Urlaubsjahr	254	744
3. Verjährung	261	745
4. Ausschlussfristen	263	745
5. Verzicht und Vergleich	274	748
6. Verwirkung	279	748
7. Tod des Arbeitnehmers	280	748
8. Rückforderung zu viel gewährten Urlaubs	283	749
VIII. Steuerpflicht	286	750
1. Urlaubsentgelt	286	750
2. Urlaubsgeld	287	750
3. Urlaubsabgeltung	288	750
IX. Sozialversicherungspflicht	289	750
1. Urlaubsentgelt	289	750
2. Urlaubsgeld	290	750
3. Urlaubsabgeltung	291	750
 D. Elterngeld, Elternzeit, Betreuungsgeld und Pflegezeit <i>(Leuchten/Grimm)</i>		
I. Elterngeld und Elternzeit	1	753
1. Elterngeld	1	753

	Rz.	Seite
2. Elternzeit	8	754
3. Sonderkündigungsschutz	26	758
4. Teilzeitanspruch und Elternzeit	27	758
II. Betreuungsgeld	37	761
III. Pflegezeit	45	762
1. Einführung	45	762
2. Allgemeine Voraussetzungen	47	763
3. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung	51	764
4. Pflegezeit	61	767
5. Sonderkündigungsschutz	80	772
6. Befristete Verträge	81	772
IV. Familienpflegezeit	86	773
1. Einführung	86	773
2. Elemente der Familienpflegezeit	89	773
3. Inanspruchnahme der Familienpflegezeit	92	774
4. Gesetzliche Vorgaben für die Inanspruchnahme	94	774
5. Staatliche Förderung	99	775
6. Sonderkündigungsschutz des Beschäftigten	105	776
7. Ende der Familienpflegezeit	106	776

E. Betriebliche Altersversorgung (Wortmann)

I. Allgemeine Rechtsgrundlagen betrieblicher Versorgungs- verpflichtungen	1	782
1. Kennzeichen der Versorgungszusage	3	783
2. Leistungsarten	52	794
3. Versorgungsstrukturen	69	798
4. Durchführungswege	87	802
5. Entstehung von Versorgungszusagen	146	814
6. Mitbestimmung des Betriebsrats	230	836
7. Inhaltskontrolle von Versorgungszusagen	250	842
8. Informations- und Auskunftspflichten	268	846
9. Schutz der Versorgung bei Betriebsübergang, Umwandlung und Aufrechnung/Pfändung	284	852
10. Verjährung und Verwirkung von Versorgungsansprüchen	296	855
II. Die betriebliche Altersversorgung nach den Bestimmungen des BetrAVG	300	856
1. Zusage des Arbeitgebers auf betriebliche Altersversorgung iSd. BetrAVG	300	856
2. Anspruch auf Entgeltumwandlung (§ 1a BetrAVG)	304	857
3. Unverfallbarkeit (§ 1b BetrAVG)	311	859
4. Berechnung unverfallbarer Versorgungsanswartschaften (§ 2 BetrAVG)	340	866
5. Abfindung von Versorgungsrechten (§ 3 BetrAVG)	383	881
6. Übertragung von Versorgungsverpflichtungen (§ 4 BetrAVG)	398	884
7. Auskunftsanspruch (§ 4a BetrAVG)	415	889
8. Auszehrungs- und Anrechnungsverbot (§ 5 BetrAVG)	416	889
9. Vorzeitige Altersleistungen (§ 6 BetrAVG)	425	892
10. Insolvenzsicherung (§§ 7–14 BetrAVG)	450	899
11. Anpassung laufender Leistungen (§ 16 BetrAVG)	543	917
12. Persönlicher Geltungsbereich des BetrAVG (§ 17 BetrAVG)	578	928

	Rz.	Seite
III. Abänderung von Versorgungszusagen	598	932
1. Abänderung aus wirtschaftlichen Gründen	599	932
2. Änderung aus nicht wirtschaftlichen Gründen	642	945
3. Widerruf wegen Treuebruch	644	946
F. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot (Hiekel)		
I. Rechtsgrundlage	1	949
II. Persönlicher Geltungsbereich	2	950
III. Gegenstand der Wettbewerbsabrede; Abgrenzungen	7	953
IV. Rechtsnatur der Wettbewerbsabrede	14	956
V. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen	15	957
VI. Zeitlicher Geltungsbereich der Schutzvorschriften	18	958
VII. Inhaltliche Anforderungen	21	960
1. Verbotsumfang	21	960
2. Entschädigungszusage	30	965
3. Bedingte Wettbewerbsverbote	33	968
VIII. Wegfall des Wettbewerbsverbots	36	969
1. Verzicht des Arbeitgebers	36	969
2. Außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers	39	971
3. Außerordentliche Kündigung des Arbeitgebers	41	971
4. Ordentliche Kündigung des Arbeitgebers	42	972
5. Beendigung durch Urteil nach § 9 KSchG	43	973
6. Aufhebungsvertrag	44	973
7. Ausgleichsklausel	45	973
8. Rücktritt	46	974
9. Insolvenz des Arbeitgebers	47	974
10. Auflösende Bedingung	49	975
11. Unmöglichkeit der Konkurrenztaetigkeit	50	975
12. Nichtantritt des Arbeitsverhältnisses	51	976
13. Anfechtung des Arbeitsvertrages	51a	976
IX. Betriebsübergang	52	976
X. Pflichten des Arbeitnehmers aus der Wettbewerbsabrede	54	978
1. Wettbewerbsenthaltungspflicht	54	978
2. Auskunftspflicht	56	979
XI. Pflichten des Arbeitgebers aus der Wettbewerbsabrede	58	980
1. Karenzentschädigung	58	980
2. Keine Erstattung von Leistungen an die Bundesagentur für Arbeit	71	987
XII. Rechtsfolgen bei Vertragsverletzungen	72	987
1. Rechte des ehemaligen Arbeitgebers	72	987
2. Rechte des ehemaligen Arbeitnehmers	78	990
G. Betriebsübergang (Fuhlrott)		
I. Normzweck und Entstehungsgeschichte	1	994
II. Tatbestandliche Voraussetzungen	4	995
1. Betrieb oder Betriebsteil	4	995
2. Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechts- träger	19	999

	Rz.	Seite
3. Übergang durch Rechtsgeschäft	97	1021
4. Zeitpunkt des Übergangs	112	1024
III. Individualrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	114	1024
1. Übergehende Arbeitsverhältnisse	116	1024
2. Zuordnung von Arbeitnehmern	125	1027
3. Wirkungen des Eintritts in bestehende Arbeitsverhältnisse	132	1029
IV. Kollektivrechtliche Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	165	1035
1. Überblick: Regelungsbereich der Transformationsanordnung für Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge	165	1035
2. Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	167	1036
3. Transformation von Betriebsvereinbarungen gem. § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	180	1038
4. Transformation von tarifvertraglichen Regelungen gem. § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB	195	1042
5. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln auf Tarifverträge	244	1054
V. Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	269	1061
1. Ansprüche aus einer Direktversicherung	273	1062
2. Ansprüche gegen eine Pensionskasse	274	1063
3. Ansprüche gegen die Unterstützungskasse	275	1063
4. Erlassverträge über Versorgungsanwartschaften	277	1063
5. Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Altersversorgung	278	1064
VI. Kontinuität des Betriebsrats und Überblick über sonstige betriebsverfassungsrechtliche Fragen	304	1066
1. Fortbestand von Arbeitnehmervertretungen	304	1066
2. Betriebsübergang als Betriebsänderung?	311	1069
3. Informations-/Unterrichtungspflichten	314	1070
VII. Das Haftungsregime beim Betriebsübergang	315	1070
1. Rechtliche Einordnung	315	1070
2. Haftung des Betriebserwerbers	317	1071
3. Haftung des Betriebsveräußerers	318	1071
4. Dispositivität der Regelung	320	1071
VIII. Vereinbarungen und Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	322	1072
1. Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	322	1072
2. Kündigungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	336	1076
3. Betriebsübergänge vermeidende Rechtsgestaltung?	366	1084
IX. Unterrichtung und Widerspruch	371	1086
1. Unterrichtungspflicht gem. § 613a Abs. 5 BGB	371	1086
2. Widerspruchsrecht gem. § 613a Abs. 6 BGB	400	1093

H. Recht am Arbeitsergebnis (*Holzapfel*)

I. Überblick	1	1104
1. Sacheigentum, Besitz	1	1104
2. Immaterialgüterrechte	5	1104
II. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge	12	1105
1. Geltungsbereich des ArbNErfG	13	1105
2. Dienstervfindungen	19	1108
3. Freie Erfindungen, Erfindungen im Hochschulbereich	55	1117
4. Verbesserungsvorschläge	61	1119

	Rz.	Seite
III. Urheberrecht	65	1120
1. Nutzungsrechte	66	1120
2. Persönlichkeitsrechte	75	1125
IV. Streitigkeiten	77	1126
I. Arbeitnehmerhaftung (von Steinau-Steinrück/Fuhlrott)		
I. Haftung für Sach- und Vermögensschäden beim Arbeitgeber	1	1129
1. Anspruchsvoraussetzungen	1	1129
2. Haftungsbeschränkung	18	1133
3. Mitverschulden	38	1139
4. Beweislast	45	1140
5. Beteiligung Dritter	48	1141
II. Mankohaftung	49	1141
1. Haftung aus Mankovereinbarung	50	1142
2. Haftung ohne Mankovereinbarung	56	1143
III. Haftung für Sach- und Vermögensschäden bei Arbeitskollegen und Dritten	64	1145
1. Außenhaftung	64	1145
2. Erstattungs- und Freistellungspflichten des Arbeitgebers	68	1146
3. Gesamtschuldnerschaft	71	1148
4. Pfändung	73	1148
IV. Haftung für Personenschäden	74	1148
1. Voraussetzungen des Haftungsausschlusses	77	1149
2. Vorsatztaten, Wegeunfälle	101	1155
3. Bindung der Zivilgerichte	106	1156
4. Regressansprüche der Sozialversicherung	108	1156
5. Verhältnis mehrerer Schädiger	112	1157
J. Vertragsstrafe und verwandte Regelungen (Hülbach)		
I. Vertragsstrafe	1	1159
1. Allgemeines	1	1159
2. Vertragsstrafen im Arbeitsrecht	11	1161
3. Billigkeitskontrolle	20	1163
4. Formulierungsbeispiele	48	1173
II. Pauschalierter Schadensersatz	52	1174
III. Verfallregelungen	55	1175
IV. Betriebsbußen	62	1177

3. Teil

Änderung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

A. Änderung der Arbeitsbedingungen (Schulte)

I. Überblick	1	1181
II. Einvernehmliche Änderung	4	1181
1. Grundsatz	5	1182

	Rz.	Seite
2. Grenzen der einvernehmlichen Änderung der Arbeitsbedingungen . .	9	1182
III. Direktionsrecht	14	1183
1. Rechtsgrundlagen	16	1184
2. Ausübung des Direktionsrechts	18	1184
3. Grenzen des Direktionsrechts	25	1185
IV. Teilkündigung	44	1194
V. Änderungskündigung	49	1195
1. Begriff und Inhalt	50	1195
2. Inhaltliche Voraussetzungen	68b	1201
3. Abgrenzungsfragen	69	1202
4. Voraussetzungen der Änderungskündigung	75	1203
5. Beteiligung und Mitbestimmung des Betriebsrats	115	1218
6. Annahme unter Vorbehalt	126	1221
7. Annahme ohne Vorbehalt	147a	1227
8. Prozessuale Besonderheiten der Änderungskündigungsschutzklage . .	148	1229

B. Teilzeit (Leuchten)

I. Grundlagen	1	1235
1. Anwendungsbereich	2	1235
2. Diskriminierungsverbot	5	1236
3. Benachteiligungsverbot	13	1241
4. Ausschreibung	14	1241
5. Informationspflichten	16	1242
6. Aus- und Weiterbildung	19	1243
7. Kündigungsverbot	20	1243
8. Arbeit auf Abruf	21	1243
9. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing)	24	1245
10. Sonstige Bestimmungen	26	1246
11. Abweichende Vereinbarungen	39	1247
II. Teilzeitanspruch	40	1248
1. Allgemeine Voraussetzungen	41	1248
2. Antragstellung	46	1249
3. Verhandlungsphase	53	1252
4. Verhandlungsergebnis	54	1253
5. Betriebliche Gründe	58	1255
6. Änderungsverlangen des Arbeitgebers	62	1259
7. Erneuter Verringerungsantrag des Arbeitnehmers	65	1259
III. Verlängerung der Arbeitszeit	66	1260
IV. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats	72	1261
V. Prozessuales	75	1262
1. Klageart	75	1262
2. Einstweilige Verfügung	80	1264
3. Darlegungs- und Beweislast	85	1265
4. Streitwert	86	1266

C. Arbeitsrechtlicher Aufhebungsvertrag (Schulte)

	Rz.	Seite
I. Allgemeines	1	1269
1. Rechtsgrundlage und Rechtsnatur arbeitsrechtlicher Beendigungsvereinbarungen	1	1269
2. Außergerichtliche und gerichtliche Beendigungsvereinbarungen (Prozessvergleiche)	15	1276
3. Abgrenzung zu anderen Beendigungsgründen und -vereinbarungen	17	1279
II. Zustandekommen der Beendigungsvereinbarung	24	1282
1. Vertragsschluss gem. §§ 145 ff. BGB	24	1282
2. Gesetzliche Schriftform für den Auflösungsvertrag, § 623 BGB	25	1282
III. Inhalt von Beendigungsvereinbarungen	30	1285
1. Zeitpunkt der Beendigung	31	1285
2. Abfindungen	32	1286
3. Freistellung von der Arbeit	35	1288
4. Sonderkündigungsrecht („Sprinter- oder Turboklausel“)	35c	1290
5. Urlaub und Urlaubsabgeltung	36	1291
6. Wettbewerbsverbot	39	1292
7. Zeugnis	42	1294
8. Betriebliche Altersversorgung	45	1295
9. Dienstwagen	46	1296
10. Outplacement-/New-Placement-Beratung	46a	1297
11. Rückführung von Darlehen	46b	1298
12. Ausgleichszahlungen gem. § 187a SGB VI	46c	1298
13. Geheimhaltung	46d	1298
14. Wiedereinstellungszusage (Rückkehrzusage)	46e	1298
15. Rechtsanwaltskosten	46f	1299
16. Allgemeine Ausgleichsklausel/Verzichtserklärungen	47	1300
17. Musterformulierung	47b	1301
IV. Aufklärungs- und Hinweispflichten des Arbeitgebers	49	1303
V. Beseitigung von Beendigungsverträgen	52	1306
1. Rücktritt	52	1306
2. Widerrufsrecht gem. §§ 312, 355 BGB?	52a	1307
3. Tarifliches Widerrufsrecht	53	1308
4. Anfechtung von Beendigungsvereinbarungen	57	1309
VI. Prozessuales	62	1312
VII. Rechtsfolgen	66	1314
1. Arbeitsrechtliche Folgen	66	1314
2. Steuerrechtliche Folgen	67	1314
3. Sozialversicherungsrechtliche Folgen	69b	1315
VIII. Besondere betriebliche Situationen	86	1323
1. Betriebsänderung und Aufhebungsvertrag	86	1323
2. Betriebsübergang	88	1324

D. Arbeitgeberkündigung, Formen und Fristen (Schulte)

I. Kündigungserklärung	1	1326
1. Allgemeines	1	1326
2. Abgrenzung zu anderen Maßnahmen und Beendigungsgründen	7	1329
3. Inhalt der Kündigungserklärung	20	1333
4. Zeit und Ort der Kündigung, Kündigung zur Unzeit und vor Dienstantritt	28	1337

	Rz.	Seite
5. Form der Kündigungserklärung	38	1339
6. Vertretung und Kündigungserklärung	51	1341
7. Zugang der Kündigungserklärung	79	1351
8. Umdeutung der Kündigungserklärung	107	1363
9. Anfechtung und Rücknahme der Kündigungserklärung	127	1371
II. Kündigungsarten	132	1373
1. Beendigungs- und Änderungskündigung	133	1373
2. Ordentliche und außerordentliche Kündigung	135a	1374
3. Vorsorgliche Kündigung	136	1374
4. Bedingte Kündigung	138	1375
5. Teilkündigung	142	1376
6. Druck- und Verdachtskündigung	143	1376
III. Kündigungsfristen und -termine	144	1376
1. Allgemeines	144	1376
2. Sonderregelungen	150	1378
3. Berechnung der Kündigungsfrist	151	1378
4. Mindestkündigungsfristen	157	1379
5. Vertragliche Verlängerung und Verkürzung der Kündigungsfristen	160	1380
6. Tarifvertragliche Bestimmungen	178	1384

E. Kündigungsschutz nach dem KSchG (Rinck)

I. Einführung	1	1391
1. Zweck und Systematik des KSchG	1	1391
2. Einseitig zwingender Charakter	3	1392
3. Räumlicher Anwendungsbereich des KSchG	6a	1393
4. Kündigungsschutz und AGG	6b	1393
II. Anwendungsvoraussetzungen	7	1393
1. Geschützter Personenkreis	7	1393
2. Betrieblicher Geltungsbereich	37	1399
3. Wartezeit	65	1405
III. Personenbedingte Kündigung	78	1407
1. Begriff	78	1407
2. Krankheit	80	1407
3. Sonstige Fälle personenbedingter Kündigung	130	1420
IV. Verhaltensbedingte Kündigung	146	1423
1. Begriff	146	1423
2. Prüfungsaufbau	148	1424
3. Kündigungsgrund an sich	152	1424
4. Abmahnung	160	1426
5. Interessenabwägung	187	1431
6. Kündigungsgründe von A–Z	191	1432
V. Betriebsbedingte Kündigung	192	1432
1. Begriff	192	1432
2. Prüfungsaufbau	193	1432
3. Dringende betriebliche Erfordernisse (1. Stufe)	195	1432
4. Fehlen eines gleichwertigen, freien Arbeitsplatzes (2. Stufe)	235	1441
5. Fehlen eines geringwertigen, freien Arbeitsplatzes (3. Stufe)	246	1443
6. Sozialauswahl (4. Stufe)	256	1446
7. Darlegungs- und Beweislast	315	1459
8. Wiedereinstellungsanspruch	322	1461

	Rz.	Seite
9. Betriebsbedingte Änderungskündigung	337a	1466
VI. Abfindungsoption nach § 1a KSchG	344	1469
1. Voraussetzungen im Einzelnen	345	1469
2. Entstehung und Fälligkeit	351	1471
3. Wegfall des Abfindungsanspruchs	353	1471
4. Höhe des Abfindungsanspruchs	356	1472
5. Durchsetzung des Abfindungsanspruchs/Insolvenz	359	1472
6. Folgewirkungen	361	1473
F. Außerordentliche Kündigung (Rinck)		
I. Grundlagen	1	1475
II. Arten der außerordentlichen Kündigung	3	1476
1. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	3	1476
2. Außerordentliche Kündigung bei ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern	4	1476
III. Abgrenzung der außerordentlichen Kündigung von anderen Beendigungstatbeständen	5	1476
1. Anfechtung	5	1476
2. Rücktritt	7	1477
3. Störung der Geschäftsgrundlage	8	1477
4. Aufhebungsvertrag	9	1477
5. Suspendierung	10	1477
6. Nichtfortsetzungserklärung gem. § 12 KSchG	11	1478
IV. Allgemeine Grundsätze zur außerordentlichen Kündigung	12	1478
1. Anhörung des Arbeitnehmers/Aufklärung	12	1478
2. Beurteilungszeitpunkt	13	1478
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	14	1479
4. Verzicht auf die außerordentliche Kündigung	16	1479
5. Nachträglicher Wegfall des Kündigungsgrundes	17	1480
6. Darlegungs- und Beweislast	17a	1480
V. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber/Merkmale des wichtigen Grundes	18	1481
1. Grundsätze	18	1481
2. Kündigungsgründe an sich	22	1482
3. Konkrete Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses	23	1482
4. Interessenabwägung	24	1483
5. Prognoseprinzip	25	1484
6. Verhältnismäßigkeit (Ultima-ratio-Prinzip)	27	1485
7. Verschulden	28	1485
8. Verhältnis zur ordentlichen Kündigung	29	1486
9. Beteiligung von Betriebs- und Personalrat	30a	1486
VI. Besondere Arten der außerordentlichen Kündigung	31	1487
1. Verdachtskündigung	31	1487
2. Druckkündigung	43	1495
3. Außerordentliche Änderungskündigung	48	1497
4. Außerordentliche Kündigung von ordentlich unkündbaren Arbeitnehmern	57	1500
VII. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	65	1507
1. Grundsätze	65	1507
2. Einzelfälle	67	1507

	Rz.	Seite
VIII. Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	71	1508
1. Allgemeines	71	1508
2. Beginn der Ausschlussfrist	74	1509
3. Hemmung der Ausschlussfrist	80	1511
4. Besonderheiten bei der Verdachtskündigung	82	1512
5. Besonderheiten bei der Kündigung wegen einer Straftat	83	1513
6. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebs- und Personalräten	84	1513
7. Besonderheiten bei der außerordentlichen Kündigung schwerbehin- deter Menschen	91a	1515
IX. Mitteilung der Kündigungsgründe	92	1516
X. Umdeutung einer unwirksamen außerordentlichen Kündigung	93	1516
XI. Minderung der Vergütung und Schadensersatz nach § 628 BGB	94	1516
1. Minderung der Vergütung nach § 628 Abs. 1 Satz 2 BGB	94	1516
2. Schadensersatz nach § 628 Abs. 2 BGB	99	1517

G. Kündigungen von A-Z (Rinck)

Abkehrwille	1	1521
Abwerbung	2	1521
Alkohol- und Drogenmissbrauch	3	1522
Alkohol- und Drogensucht	7	1523
Alter	8	1524
Anzeige gegen Arbeitgeber („Whistleblowing“)	9	1525
Arbeitskampf	11	1526
Arbeitsschutz	12	1526
Arbeitsversäumnis	13	1526
Arbeitsverweigerung	14	1527
Außerdienstliches Verhalten	18	1529
Austauschkündigung	19	1530
Beschäftigungsverbot	19a	1531
Betriebsfrieden/betriebliche Ordnung	20	1532
Betriebsgeheimnisse	20a	1532
Betriebsstilllegung	21	1533
Betriebsveräußerung	22	1534
Diebstahl	23	1535
Druckkündigung	25	1536
Ehe, Zerrüttung	26	1536
Ehrenämter	27	1536
Eignungs-/Leistungsmangel	28	1537
Elternzeit	28a	1538
Fahrerlaubnis, Entzug	29	1538
Freiheitsstrafe/Haft	30	1539
Insolvenz	31	1540
Internet-, E-Mail-, PC- und Telefonnutzung	31a	1540
Kirche	32	1542

	Rz.	Seite
Krankheit	33	1544
Lohnpfändungen	42	1550
Massenentlassung	42a	1550
Meinungsäußerung	43	1552
Mobbing	43b	1554
Nachweis- und Mitteilungspflichten	44	1555
Nebenpflichtverletzung	44a	1556
Nebentätigkeit	45	1557
Politische Betätigung	46	1558
Rauchverbot	47	1558
Religiöse Betätigung	47a	1559
Schlecht- und Minderleistung	48	1559
Schmiergelder	49	1561
Scientology-Mitgliedschaft	49a	1561
Sexuelle Belästigung	50	1561
Sicherheitsbereich	51	1562
Spesenbetrug	52	1562
Stalking	52a	1563
Stempeluhren	53	1563
Strafbare Handlung	54	1564
Tätlichkeiten	55	1565
Urlaub	56	1567
Verdachtskündigung	57	1567
Verschwiegenheitspflicht	58	1568
Wehrdienstableistung	58a	1568
Wettbewerbsverbot	59	1568
Witterungsbedingte Kündigung	60	1569
Zeugenaussage gegen Arbeitgeber	60a	1569
Zuspätkommen	61	1570

H. Sonderkündigungsschutz (*Rinck*)

I. Sonderkündigungsschutz nach MuSchG	1	1573
1. Kündigungsverbot des § 9 MuSchG	1	1573
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	9	1576
3. Eigenkündigung der Arbeitnehmerin	17	1580
4. Aufhebungsvertrag	21	1580
5. Befristung	22	1581
6. Annahmeverzug	23	1581
II. Sonderkündigungsschutz in der Elternzeit	24	1581
1. Kündigungsverbot	24	1581
2. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	27	1583
3. Eigenkündigung des Elternzeitlers	32	1584
III. Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen	33	1585
1. Geltungsbereich des Zustimmungserfordernisses gem. SGB IX	34	1585
2. Nachweis-/Antragserfordernis	41a	1587

	Rz.	Seite
3. Verwirkung des Sonderkündigungsschutzes	42	1590
4. Entscheidung des Integrationsamts bei ordentlicher Kündigung	46a	1591
5. Ausspruch der ordentlichen Kündigung	50	1592
6. Entscheidung des Integrationsamts bei außerordentlicher Kündigung	54	1593
7. Ausspruch der außerordentlichen Kündigung	59	1594
8. Betriebsratsanhörung	61	1596
9. Erweiterter Bestandsschutz	63	1596
10. Prozessuale Besonderheiten	63a	1597
IV. Sonderkündigungsschutz für betriebliche Funktionsträger	64	1597
1. Geltungsbereich	65	1597
2. Umfang des Kündigungsschutzes	67	1598
3. Inhalt des Kündigungsschutzes	68	1599
4. Zulässigkeit der außerordentlichen Kündigung	82	1603
5. Zustimmung des Betriebsrats	88	1606
6. Zustimmungsersetzung durch das Arbeitsgericht	91	1607
7. Sonderfall: Kündigung bei Betriebsstilllegung und -einschränkung . .	95	1608
8. Versetzungsschutz	101a	1610
V. Kündigungsschutz für Mitglieder kirchlicher Mitarbeitervertretungen	101b	1611
VI. Sonderkündigungsschutz für Betriebsbeauftragte	102	1611
1. Immissionsschutzbeauftragte	103	1612
2. Störfallbeauftragte	107	1612
3. Gewässerschutzbeauftragte	108	1613
4. Abfallbeauftragte	110	1613
5. Strahlenschutzbeauftragte	110a	1614
6. Beauftragte für biologische Sicherheit	110b	1614
7. Betriebsärzte	110c	1614
8. Sicherheitsbeauftragte und Fachkraft für Arbeitssicherheit	110d	1614
9. Tierschutzbeauftragte	110f	1614
10. Betriebliche Datenschutzbeauftragte	110g	1615
11. Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	110h	1615
VII. Kündigungsschutz im Berufsausbildungsverhältnis	119	1615
1. Kündigung während der Probezeit	120	1615
2. Kündigung nach Ablauf der Probezeit	121	1616
3. Schriftform	123	1616
4. Schlichtungsausschuss	124	1617
VIII. Sonderkündigungsschutz nach Teilzeit- und Befristungsgesetz	126	1618
IX. Sonderkündigungsschutz für Bergmannversorgungsscheininhaber . .	129	1618
X. Sonderkündigungsschutz nach Pflegezeitgesetz	131	1619
1. Anwendungsbereich	132	1619
2. Sonderkündigungsschutz bei kurzzeitiger Arbeitsverhinderung nach § 2 PflegeZG	133	1619
3. Sonderkündigungsschutz bei Pflegezeit nach § 3 PflegeZG	135	1620
4. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	138	1621
XI. Sonderkündigungsschutz nach Familienpflegezeitgesetz	141	1621
1. Besonderer Kündigungsschutz	142	1621
2. Dauer und Ende des Kündigungsschutzes	143	1621
3. Zulässige Kündigung in besonderen Fällen	144	1621

I. Kündigungsschutz in der Insolvenz (Schulte)		Rz.	Seite
I. Allgemeines		1	1623
II. Besonderheiten des Kündigungsrechts in der Insolvenz		2	1623
1. Formelle Voraussetzungen		4	1623
2. Materielle Voraussetzungen		34	1630
3. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung gem. § 1a KSchG		57	1635
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung und Sonderkündigungsschutz		59	1635
5. Änderungskündigung in der Insolvenz		72	1637
III. Kündigungsschutzverfahren in der Insolvenz		76	1637
1. Klagefrist		76	1637
2. Richtiger Klagegegner		79	1638
3. Sonderprobleme in der Insolvenz		84a	1639
IV. Betriebsübergang: Kündigung durch Insolvenzverwalter oder Erwerber		85	1640
V. Schadensersatz gem. § 113 Satz 3 InsO		88	1641
 J. Betriebsratsanhörung (Seitz) 			
I. Vorbemerkung		1	1643
II. Anwendungsvoraussetzungen		2	1644
1. Geltungsbereich		2	1644
2. Beendigungsarten		10	1647
3. Persönlicher Anwendungsbereich		18	1649
III. Einleitung des Verfahrens		23	1650
1. Erklärungsempfänger		23	1650
2. Zeitpunkt der Einleitung des Verfahrens		24	1651
3. Form der Unterrichtung		27	1652
4. Inhalt und Umfang der Unterrichtung		28	1652
5. Formulierungsbeispiel für die Anhörung vor Kündigung		77	1665
IV. Abschluss des Verfahrens		78	1666
1. Beschluss des Betriebsrats		78	1666
2. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats		83	1667
3. Kündigungsausspruch		124	1675
V. Mängel des Anhörungsverfahrens und deren Rechtsfolgen		127	1675
1. Allgemeine Grundsätze		127	1675
2. Mängel außerhalb der Sphäre des Arbeitgebers		131	1676
3. Bewusste Fehlinformation		133	1677
4. Nachschieben von Kündigungsgründen		135	1678
VI. Vorläufige Weiterbeschäftigung		138	1679
1. Allgemeine Grundsätze		138	1679
2. Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruchs		141	1680
3. Beendigung der Weiterbeschäftigungspflicht		148	1681
VII. Erweiterung der Mitbestimmungsrechte		149	1681
VIII. Weitere Mitwirkungserfordernisse		154	1682
IX. Zustimmungserfordernis nach § 103 BetrVG		164	1684
1. Allgemeine Grundsätze		164	1684
2. Geschützter Personenkreis		166	1684
3. Dauer des Kündigungsschutzes		170	1685
4. Kündigung und andere Beendigung des Arbeitsverhältnisses		175	1686

	Rz.	Seite
5. Zustimmung durch den Betriebsrat	183	1687
6. Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht	190	1689
7. Kündigungsschutzverfahren	199	1691
X. Checkliste für die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG	202	1691

K. Arbeitszeugnis (Wessel)

I. Rechtsgrundlagen und Bedeutung des Arbeitszeugnisses	1	1694
1. Rechtsgrundlagen	1	1694
2. Bedeutung für Arbeitnehmer und Arbeitgeber	4	1695
3. Wahrheitspflicht und Wohlwollen	7	1696
II. Anspruchsberechtigte und -verpflichtete Personen	9	1697
1. Berechtigte Personen	9	1697
2. Verpflichtete Personen	18	1698
III. Zeugnisarten	22	1699
1. Einfaches Zeugnis	23	1699
2. Qualifiziertes Zeugnis	25	1700
3. Zwischenzeugnis	27	1700
IV. Form	32	1702
V. Inhalt	37	1704
1. Einfaches Zeugnis	37	1704
2. Qualifiziertes Zeugnis	40	1705
3. Zeugnissprache	46	1707
VI. Aushändigung, Zurückbehaltungsrecht, Ersatzausstellung	48	1709
VII. Gerichtliche Durchsetzung des Zeugnisanspruchs	51	1710
1. Klage auf Ausstellung	51	1710
2. Klage auf Berichtigung	53	1710
3. Darlegungs- und Beweislast	57	1711
4. Einstweilige Verfügung	59	1712
5. Streitwert	60	1712
6. Zwangsvollstreckung	61	1713
VIII. Widerruf des Zeugnisses	63	1715
IX. Erlöschen des Zeugnisanspruchs	66	1715
1. Verjährung, Verwirkung	66	1715
2. Verzicht, Ausgleichsquittung	69	1716
3. Ausschlussklauseln	71	1716
X. Haftung des Ausstellers	75	1717
1. Gegenüber dem Arbeitnehmer	75	1717
2. Gegenüber dem neuen Arbeitgeber	77	1718

4. Teil

Kollektives Arbeitsrecht

A. Betriebsverfassungsrecht (Marquardt/Zerbe)

I. Grundlagen	1	1726
1. Sachlicher Geltungsbereich	1	1726
2. Räumlicher Geltungsbereich	36	1734

	Rz.	Seite
3. Persönlicher Geltungsbereich	51	1738
II. Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung	69	1743
1. Die Verbände	69	1743
2. Der Betriebsrat	82	1747
3. Der Gesamtbetriebsrat	250	1791
4. Der Konzernbetriebsrat	267	1795
5. Die (Konzern-/Gesamt-)Jugend- und Auszubildendenvertretung	281	1798
6. Informationsforen	312	1803
III. Grundprinzipien der betriebsverfassungsrechtlichen Zusammenarbeit	352	1809
1. Das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit (§§ 2 Abs. 1, 74 Abs. 1 BetrVG)	352	1809
2. Das Arbeitskampfverbot (§ 74 Abs. 2 Satz 1 BetrVG)	360	1810
3. Die Friedenspflicht (§ 74 Abs. 2 Satz 2 BetrVG)	364	1811
4. Das Verbot der parteipolitischen Betätigung (§ 74 Abs. 2 Satz 3 BetrVG)	367	1812
5. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen (§ 75 BetrVG)	377	1814
IV. Allgemeine Mitbestimmungsrechte/-pflichten	397	1819
1. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers	397	1819
2. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 Abs. 1 BetrVG)	438	1826
3. Auskunfts-/Unterrichtungsanspruch (§ 80 Abs. 2 BetrVG)	456	1830
4. Hinzuziehung von Sachverständigen (§ 80 Abs. 3 BetrVG)	473	1835
5. Geheimhaltungspflichten (§ 79 BetrVG)	481	1837
6. Gestaltung von Arbeitsplatz und -umgebung	488	1838
V. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	508	1842
1. Voraussetzungen	508	1842
2. Ausübung des Mitbestimmungsrechts	524	1846
3. Auswirkungen der Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes	557	1854
4. Durchsetzung der Mitbestimmungsrechte	562	1856
5. Die Mitbestimmungstatbestände des § 87 Abs. 1 BetrVG	571	1857
6. Streitigkeiten über Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG	671	1884
VI. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	672	1884
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	672	1884
2. Mitbestimmung im Bereich der Berufsbildung	712	1893
3. Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen	739	1897
4. Vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	831	1916
5. Aufhebung personeller Maßnahmen wegen Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechtes (§ 101 BetrVG)	843	1920
6. Checkliste und Formulierungsvorschläge	851	1922
VII. Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	856	1925
1. Allgemeine Voraussetzungen	858	1925
2. Mitbestimmungspflichtige Sachverhalte	865	1927
3. Einzelfälle der Betriebsänderung	872	1928
4. Beteiligung des Betriebsrats	902	1934
5. Nachteilsausgleich	976	1952
VIII. Die Einigungsstelle	993	1956
1. Die Einigungsstelle als Konfliktlösungsinstrument der Betriebsverfassung	993	1956
2. Errichtung der Einigungsstelle	994	1956
3. Zusammensetzung der Einigungsstelle	998	1957
4. Zuständigkeit der Einigungsstelle	1004	1958

	Rz.	Seite
5. Verfahren vor der Einigungsstelle	1014	1962
6. Gerichtliche Überprüfung des Einigungsstellenspruchs	1028	1965
7. Kosten der Einigungsstelle	1039	1969
IX. Tendenzbetriebe und andere Sonderformen des Betriebs	1051	1971
1. Grundsätze	1051	1971
2. Tendenzunternehmen und -betriebe	1055	1971
3. Geistig-ideelle Bestimmungen (§ 118 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	1061	1973
4. Berichterstattung und Meinungsäußerung (§ 118 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG)	1078	1976
5. Tendenzträger	1081	1977
6. Einschränkungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1084	1977
7. Religionsgemeinschaften	1101	1981
8. Streitigkeiten	1107	1983
X. Sprecherausschuss	1108	1983
1. Geltungsbereich des Sprecherausschussgesetzes	1108	1983
2. Grundsätze der Zusammenarbeit	1112	1983
3. Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot sowie betriebliche Friedenspflicht	1114	1984
4. Wahl des Sprecherausschusses	1117	1984
5. Stellung des Sprecherausschusses und seiner Mitglieder	1128	1986
6. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	1133	1987
7. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss	1164	1992

B. Unternehmensmitbestimmung (*Schaack*)

I. Die Mitbestimmungsgesetze	1	1995
1. Übersicht	4	1997
2. Überleitungsverfahren	10	1998
3. Das System der gesetzlichen Regelungen	14	1999
II. Geltungsbereiche des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	15	2000
1. MitbestG	15	2000
2. Montan-MitbestG	17	2000
3. DrittelbG	19	2001
4. Sicherung der Mitbestimmung	20	2001
5. Berechnung der Arbeitnehmerzahlen	25	2002
6. Übersicht zum Geltungsbereich des MitbestG, Montan-MitbestG und DrittelbG	34	2005
III. Bildung des Aufsichtsrats	35	2006
1. Zahl der Mitglieder und Zusammensetzung	35	2006
2. Persönliche Voraussetzungen für die Mitgliedschaft	39	2007
3. Wahlverfahren	41	2008
4. Ersatzmitglieder im Aufsichtsrat	54	2011
5. Wahlschutz, Wahlkosten	55	2011
6. Streitigkeiten	57	2011
7. Übersicht zur Wahl des Aufsichtsrats	64	2013
8. Gerichtliche Bestellung von Aufsichtsratsmitgliedern	65	2014
9. Amtsdauer, Amtsende	66	2014
10. Übersicht zur Abberufung	68	2015
IV. Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats	69	2015
1. Bestellung, Abberufung und Anstellung der gesetzlichen Vertreter	69	2015
2. Vertretung des Unternehmens gegenüber seinen gesetzlichen Vertretern	78	2017

	Rz.	Seite
3. Überwachung und Beratung der gesetzlichen Vertreter	80	2018
4. Übersicht zu den Aufgaben des Aufsichtsrats	96	2022
V. Die innere Ordnung des Aufsichtsrats	97	2023
1. Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	98	2023
2. Aufgaben des Vorsitzenden und seines Stellvertreters	100	2024
3. Beschlüsse des Aufsichtsrats	102	2024
4. Ausschüsse	114	2026
VI. Rechte und Pflichten der Mitglieder des Aufsichtsrats	117	2027
1. Rechte	118	2028
2. Pflichten und Haftung	121	2029
3. Schutz der Arbeitnehmervertreter	127	2031
4. Streitigkeiten	129	2031
VII. Bekanntmachungen	130	2031
VIII. Mitbestimmung im europäischen Rahmen	131	2032
1. Europäische Gesellschaft – SE	135	2033
2. Europäische Genossenschaft – SCE	156	2039
3. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	163	2040

C. Koalitions- und Tarifrecht (*Wieland*)

I. Koalitionsrecht	1	2045
1. Begriff	1	2045
2. Koalitionsfreiheit	10	2049
3. Aufbau und Organisation der Koalitionen	23	2052
4. Arbeitskämpfrecht	33	2055
II. Tarifrecht	72	2067
1. Bedeutung und Rechtsnatur des Tarifvertrages	72	2067
2. Abschluss, Beginn und Ende eines Tarifvertrages	85	2071
3. Inhalt	118	2081
4. Objektive und subjektive Bestimmungen	150	2090
5. Tarifbindung	206	2105
6. Ausschlussfristen	218	2108
7. Allgemeinverbindlicherklärung (AVE)	236	2114
8. Bezugnahmeregelungen im Arbeitsvertrag auf Tarifverträge	250	2118
9. Mehrheit von Tarifverträgen (Tarifkonkurrenz)	276	2126
10. Prüfungsschema für Ansprüche aus Tarifvertrag	285	2129

5. Teil Arbeitsgerichtsverfahren

A. Typische Klageziele (*Rolfs*)

I. Allgemeines	1	2133
II. Kündigungsschutzklage bei Beendigungskündigung	3	2133
1. Klageantrag	3	2133
2. Klagefrist	17	2138
3. Parteibezeichnung	44	2145
4. Zuständiges Gericht	53	2147
5. Nachträgliche Klagezulassung	57	2148

	Rz.	Seite
6. Darlegungs- und Beweislast	85	2154
7. Restitutionsklage	107	2159
III. Befristungs- und Bedingungskontrollklage	110	2160
1. Allgemeines, Klagefrist	110	2160
2. Einzelheiten zur Befristungskontrollklage	113	2161
3. Darlegungs- und Beweislast	118	2164
IV. Allgemeine Feststellungsklage	122	2165
1. Anwendungsfälle	126	2166
2. Voraussetzungen des § 256 ZPO	132	2167
3. Darlegungs- und Beweislast	137	2169
V. Änderungsschutzklage	138	2169
1. Allgemeines	138	2169
2. Begriffsbestimmung	143	2170
3. Reaktionen des Arbeitnehmers	150	2172
4. Klagefrist, Streitgegenstand und Klageantrag	156	2174
5. Rechtslage nach Ende des Änderungsschutzprozesses	160	2175
VI. Weiterbeschäftigungsantrag	162	2176
1. Materiell-rechtliche Grundlagen	164	2176
2. Klageverfahren	181	2179
3. Vorläufiger Rechtsschutz	193	2182
4. Darlegungs- und Beweislast	202	2183
VII. Auflösungsantrag	206	2184
1. Auflösungsantrag des Arbeitnehmers	209	2185
2. Auflösungsantrag des Arbeitgebers	224	2188
3. Beiderseitiger Auflösungsantrag	234	2191
VIII. Wiedereinstellungsanspruch	235	2191
IX. Entgeltklagen	242	2192
1. Bruttolohnklage	243	2192
2. Überstundenvergütung	256	2195
3. Nettolohnklage	258	2196
4. Klage auf zukünftige Leistung	260	2196
5. Urlaubsentgelt und -abgeltung	264	2197

B. Allgemeine Verfahrensfragen (Rofls)

I. Einführung	1	2200
II. Voraussetzungen in Bezug auf die Parteien	3	2201
1. Parteifähigkeit im Urteilsverfahren	3	2201
2. Beteiligtenfähigkeit im Beschlussverfahren	21	2204
3. Prozessfähigkeit	24	2205
4. Postulationsfähigkeit und Prozesskostenhilfe	29	2206
III. Voraussetzungen in Bezug auf das Gericht	49	2208
1. Rechtsweg im Urteilsverfahren	51	2209
2. Rechtsweg im Beschlussverfahren	103	2224
3. Rechtswegzuständigkeit und Verweisung	118	2229
4. Funktionelle Zuständigkeit	140	2235
5. Örtliche Zuständigkeit	144	2236
6. Internationale Zuständigkeit	167	2242

C. Urteilsverfahren erster Instanz (Rolfs)

	Rz.	Seite
I. Überblick	1	2245
II. Verfahrensmaßnahmen des Gerichts	2	2245
1. Allgemeines	2	2245
2. Besonderheiten im Hinblick auf das Verfahrensrecht	6	2247
3. Anordnung des persönlichen Erscheinens der Parteien	15	2248
III. Güteverhandlung	24	2249
1. Allgemeines	24	2249
2. Das Verfahren in der Güteverhandlung	27	2250
3. Die Verweisung der Parteien auf ein Mediationsverfahren	31	2251
4. Das Ergebnis der Güteverhandlung	32	2251
5. Die weitere Verhandlung	36	2252
IV. Verhandlung vor der Kammer	40	2252
1. Allgemeines	40	2252
2. Gerichtlicher Vorschlag eines Mediationsverfahrens	43	2253
3. Beweisaufnahme	46	2254
4. Vertagung	50	2255
5. Urteil	51	2255
V. Aussetzung des Verfahrens	56	2257
VI. Besonderheiten bei Berufsausbildungsverhältnissen	64	2258
1. Prozessvoraussetzung	66	2259
2. Verfahren vor dem Ausschuss	69	2259
3. Verfahren vor dem Arbeitsgericht	74	2260

D. Berufungsverfahren (Tschöpe)

I. Vorbemerkung	1	2262
II. Statthaftigkeit der Berufung	2	2262
1. Grundsatz	2	2262
2. Zulassung der Berufung	3	2262
3. Wert des Beschwerdegegenstandes	11	2264
4. Bestandsschutzstreitigkeiten	18	2265
5. Zweites Versäumnisurteil	19	2265
6. Weitere allgemeine Zulässigkeitsvoraussetzungen	20	2265
III. Berufungsfrist	22	2266
1. Fristbeginn	23	2266
2. Fristablauf	26	2266
3. Urteilsberichtigungen	30	2267
IV. Formerfordernisse	32	2267
1. Zuständiges Gericht	32a	2268
2. Bezeichnung des anzufechtenden Urteils, Parteibezeichnung	33	2268
3. Adressierung	35	2268
4. Unterzeichnung	37	2268
V. Anträge	43	2270
1. Antragspflicht	43	2270
2. Antragsformulierung	44	2270
VI. Berufungsbegründung	46	2271
1. Frist	46	2271
2. Inhalt der Berufungsbegründung	66	2275

	Rz.	Seite
VII. Berufungsbeantwortung	78	2277
VIII. Zulassung neuer Angriffs- und Verteidigungsmittel	82	2278
1. Grundsatz	82	2278
2. Zeitpunkt des Vorbringens	84	2278
IX. Neuerliche Beweisaufnahme	87	2279
X. Verwerfung der Berufung	90	2279
1. Grundsatz	90	2279
2. Rechtsmittel	92	2279
XI. Rücknahme der Berufung	94	2280
XII. Anschlussberufung	96	2280
1. Grundsatz	96	2280
2. Statthaftigkeit	97	2280
3. Frist	98	2280
4. Begründung	99	2280
5. Wirkungslosigkeit der Anschlussberufung	100	2280
XIII. Urteil des Landesarbeitsgerichts	101	2280
E. Revisionsverfahren (Tschöpe)		
I. Überblick	1	2282
II. Zulässigkeit	2	2282
1. Zulassung der Revision	3	2283
2. Zulassungsgründe	4	2283
3. Zulassung im Urteil	19	2285
III. Fristen	25	2286
1. Grundsatz	25	2286
2. Streithelfer	27	2286
3. Revision nach Nichtzulassungsbeschwerde	29	2286
4. Feiertage	30	2287
IV. Postulationsfähigkeit	32	2287
V. Revisionsbegründung	35	2287
1. Begründungszwang	35	2287
2. Inhaltliche Begrenzung der Begründung	39	2288
VI. Revisionsbeantwortung	48	2290
VII. Revisionsanträge	50	2290
1. Antrag des Revisionsklägers	50	2290
2. Antrag des Revisionsbeklagten	53	2291
VIII. Revisionsentscheidung des BAG	54	2291
1. Zurückverweisung und Bindungswirkung	54	2291
2. Abschließende Entscheidung	57	2291
IX. Sprungrevision	60	2292
1. Formelle Voraussetzungen	61	2292
2. Zustimmungserklärung	62	2292
3. Materiell-rechtliche Voraussetzungen	65	2293
4. Berufungs- und Revisionsfrist	67	2293
5. Bindung des Revisionsgerichts	69	2293

**F. Nichtzulassungsbeschwerde und sofortige Beschwerde
bei verspäteter Urteilsabsetzung (Tschöpe)**

	Rz.	Seite
I. Nichtzulassungsbeschwerde	1	2294
1. Arten der Nichtzulassungsbeschwerde	1	2294
2. Formelle Voraussetzungen	26	2300
3. Aufschiebende Wirkung	35	2301
4. Anträge	37	2301
5. Entscheidung des BAG	39	2302
II. Sofortige Beschwerde bei verspäteter Urteilsabsetzung	45	2303
1. Grundsatz	45	2303
2. Einlegungsfrist/Begründung	47	2303
3. Entscheidung des BAG	48	2304

G. Anhörungsrüge (Tschöpe)

I. Vorbemerkung	1	2305
II. Zulässigkeitsvoraussetzungen	2	2305
1. Durch Entscheidung beschwerte Partei	2	2305
2. Subsidiarität der Anhörungsrüge	4	2306
3. Frist	7	2306
4. Form, Einlegung	12	2307
5. Ordnungsgemäße Darlegung	13	2307
III. Anträge	21	2308
1. Antragsteller	22	2308
2. Antragsgegner	23	2308
IV. Entscheidung des Gerichts	24	2309
1. Besetzung des Spruchkörpers	24	2309
2. Verwerfung als unzulässig	25	2309
3. Zurückweisung der Rüge	26	2309
4. Abhilfe bei Begründetheit	27	2309
V. Zwangsvollstreckung	28	2310

H. Beschlussverfahren (Wessel)

I. Grundsätzliches zum Urteils- und Beschlussverfahren	1	2313
II. Anwendungsfälle des Beschlussverfahrens	5	2315
1. Angelegenheiten aus dem Betriebsverfassungsgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 1 ArbGG	8	2316
2. Angelegenheiten aus dem Sprecherausschussgesetz, § 2a Abs. 1 Nr. 2 ArbGG	21	2323
3. Angelegenheiten aus den Mitbestimmungsgesetzen, § 2a Abs. 1 Nr. 3 ArbGG	23	2324
4. Angelegenheiten aus den §§ 94, 95, 139 SGB IX (bzw. §§ 177, 178, 222 SGB IX nF) und dem EBRG, § 2a Abs. 1 Nr. 3a, b ArbGG	30a	2325
5. Angelegenheiten aus dem BBiG, § 2a Abs. 1 Nr. 3c ArbGG	30d	2326
6. Angelegenheiten aus dem BFDG, § 2a Abs. 1 Nr. 3d ArbGG	30e	2326
7. Angelegenheiten aus dem SE-Beteiligungsgesetz (SEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3e ArbGG	30f	2326
8. Angelegenheiten aus dem SCE-Beteiligungsgesetz (SCEBG), § 2a Abs. 1 Nr. 3f ArbGG	30g	2327
9. Angelegenheiten aus dem MgVG, § 2a Abs. 1 Nr. 3g ArbGG	30h	2327

	Rz.	Seite
10. Entscheidungen über Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit, § 2a Abs. 1 Nr. 4 ArbGG	31	2327
11. Entscheidungen über die Wirksamkeit einer Allgemeinverbindlicherklärung nach § 5 TVG, einer Rechtsverordnung nach § 7 oder § 7a AEntG und einer Rechtsverordnung nach § 3a AÜG, § 2a Abs. 1 Nr. 5 ArbGG	35a	2329
12. Entscheidungen über den nach § 4a Abs. 2 Satz 2 TVG im Betrieb anwendbaren Tarifvertrag, § 2a Abs. 1 Nr. 6 ArbGG	35c	2329
13. Bestellung der Einigungsstelle und Vorabentscheidung	36	2329
14. Beschlussverfahren nach der Insolvenzordnung	50	2334
III. Beschlussverfahren vor dem Arbeitsgericht	54	2336
1. Örtliche Zuständigkeit	54	2336
2. Beteiligte	62	2337
3. Vertretung im Beschlussverfahren	99	2345
4. Antrag	108	2347
5. Verfahren	139	2355
6. Beendigung des Verfahrens	165	2360
IV. Einstweilige Verfügung, § 85 Abs. 2 ArbGG	195	2365
1. Anwendungsfälle	197	2366
2. Ausschluss einstweiliger Verfügungen	201	2368
3. Anhörung und Beschluss	206	2369
4. Rechtsmittel	210	2370
V. Beschwerde an das LAG	211	2370
1. Verweisung auf das Berufungsverfahren	214	2370
2. Einlegung und Begründung	216	2371
3. Anschlussbeschwerde	229	2374
4. Beendigung des Beschwerdeverfahrens	230	2375
VI. Rechtsbeschwerde an das BAG	246	2378
1. Zulassung der Rechtsbeschwerde	250	2379
2. Zulassung nach Nichtzulassungsbeschwerde	254	2380
3. Rechtsbeschwerdeverfahren	260	2381
4. Beendigung des Rechtsbeschwerdeverfahrens	277	2385
VII. Sprungrechtsbeschwerde, § 96a ArbGG	288	2387
1. Zulassung auf Antrag	290	2387
2. Zustimmung der Beteiligten	292	2387

I. Zwangsvollstreckung (Wessel)

I. Grundsatz der vorläufigen Vollstreckbarkeit	1	2390
1. Vollstreckungstitel	3	2390
2. Ausschluss der vorläufigen Vollstreckbarkeit	8	2391
3. Einstellung der Zwangsvollstreckung	19	2394
II. Verfahren der Zwangsvollstreckung	28	2396
1. Vollstreckungsorgane und -titel	28	2396
2. Vollstreckung in Forderungen	32	2397
3. Zwangsvollstreckung wegen Geldforderungen	38	2399
4. Zwangsvollstreckung zwecks Herausgabe von Sachen	40	2399
5. Zwangsvollstreckung zur Erwirkung von Handlungen	41	2400
6. Rechtsbehelfe	55	2403
III. Besonderheiten der Zwangsvollstreckung im Beschlussverfahren	57	2403
1. Anwendungsbereich und vorläufige Vollstreckbarkeit	57	2403

	Rz.	Seite
2. Stellen der Betriebsverfassung	63	2404
3. Verfahren	65	2405
IV. Arrest und einstweilige Verfügung	67	2406
1. Arrest	68	2406
2. Einstweilige Verfügung	74	2407
J. Streitwert und Kosten (Fleddermann)		
I. Grundsatz	1	2417
II. Der Streitwertkatalog für die Arbeitsgerichtsbarkeit	2	2418
III. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren	3	2420
1. Kündigungsschutzklage gegen Beendigungskündigung	3	2420
2. Kündigungsschutzklage gegen Änderungskündigung	51	2439
3. Bestandsschutzklage des organschaftlichen Vertreters und Klage gegen Abberufung	61	2441
4. Klage gegen Versetzung und Streit über den Umfang des Direktions- rechts	63	2441
5. Klage auf Verringerung und Verlängerung der Arbeitszeit	64	2442
6. Klage auf wiederkehrende Leistungen und Eingruppierung	66	2443
7. Feststellungsklage	72	2444
8. Zeugnisklage	74	2445
9. Klage gegen Abmahnung	78	2446
10. Klage auf Ausstellung/Ausfüllung bzw. Herausgabe von Arbeits- papieren und Erteilung von Abrechnungen	79	2447
11. Klage auf Überlassung oder Herausgabe eines Dienstwagens und einer Dienstwohnung	81	2448
12. Vergleichsinhalte	82	2449
13. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	91	2454
14. Streitwert der Nebenintervention	91a	2454
IV. Streitwerte in arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren	92	2455
1. Kostenentscheidung und Gerichtsgebühren	92	2455
2. Anwaltsgebühren	93	2455
V. Einstweilige Verfügungen	123	2469
VI. Streitwertbeschwerde	124	2471
1. Streitwertbeschwerde nach § 33 Abs. 3 RVG	124	2471
2. Streitwertbeschwerde nach § 68 GKG	129	2472
VII. Kosten und Kostenerstattung im arbeitsgerichtlichen Urteils- verfahren	134	2473
1. Gerichtskosten	134	2473
2. Anwaltskosten	137	2474
VIII. Beschlussverfahren	160	2480
IX. Exkurs – Probleme mit Rechtsschutzversicherungen	161	2481
1. Der Eintritt des Versicherungsfalls bei der Kündigung und beim Aufhebungsvertrag	161	2481
2. Besonderheiten bei Kündigungen	162	2481
3. Kündigungsschutzprozess mit Vergütungsansprüchen	163	2482
4. Besonderheiten beim Weiterbeschäftigungsantrag	164	2482
5. Außergerichtliche Tätigkeit	165	2483
6. Streitwertbeschwerde	166	2483
7. Vergleichsmehrwerte	167	2484

6. Teil Arbeitnehmerschutz

A. Arbeitszeitrecht (*Zerbe*)

	Rz.	Seite
I. Rechtsgrundlage	1	2486
II. Gesetzeszweck	3	2487
III. Öffentlich-rechtliches Arbeitszeitrecht	4	2488
IV. Geltungsbereich	7	2491
1. Persönlicher Geltungsbereich	7	2491
2. Räumlicher und sachlicher Geltungsbereich	17	2493
V. Arbeitszeitbegriff	20	2494
VI. Einzelregelungen	26	2500
1. Begrenzungen der werktäglichen Arbeitszeit	26	2500
2. Ruhepausen	37	2504
3. Ruhezeit	45	2506
4. Nacht- und Schichtarbeit	53	2507
5. Abweichungsbefugnisse der Tarifvertragsparteien	69	2514
6. Gefährliche Arbeiten	81	2519
7. Überstunden und Mehrarbeit	82	2519
8. Sonn- und Feiertagsarbeit	83	2521
VII. Aushangpflichten und Arbeitszeitnachweise	112	2529
VIII. Durchführung des Arbeitszeitgesetzes	117	2530
1. Bußgeldtatbestände	118	2531
2. Straftatbestände	121	2532
3. Übergangsvorschrift für Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	126	2532

B. Arbeitssicherheit/Technischer Arbeitnehmerschutz (*Leuchten*)

I. Einleitung	1	2533
II. Gesetzlicher Arbeitsschutz	9	2536
1. Geltungsbereich des Arbeitsschutzgesetzes	9	2536
2. Zielsetzung	10	2536
3. Aufgaben der Arbeitgeber	11	2536
4. Aufgaben der Beschäftigten	12	2536
5. Aufgaben der öffentlichen Behörden	13	2537
6. Arbeitsstättenverordnung	14	2537
III. Betrieblicher Arbeitsschutz	16	2538
1. Unfallverhütungsbestimmungen	16	2538
2. Privatrechtlicher Arbeitnehmerschutz	17	2538
3. Geräte- und Produktsicherheit	18	2539
IV. Organisation und Unfallverhütung	24	2540
1. Sicherheitsbeauftragte	24	2540
2. Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit	25	2540
3. Überwachung und Kontrolle durch den Staat und die Unfallversicherungsträger	35	2542
V. Betriebliche Mitbestimmung	36	2542

C. Personenbezogener Arbeitnehmerschutz (Leuchten)

	Rz.	Seite
I. Jugendarbeitsschutz	1	2543
1. Allgemeines	1	2543
2. Kinderarbeit	2	2544
3. Arbeit Jugendlicher	5	2545
4. Aufsicht und Interessenvertretung	14	2546
II. Frauenarbeitsschutz/Mutterschutz	16	2547
1. Frauenarbeitsschutz	16	2547
2. Mutterschutz	23	2548
III. Schwerbehinderte Menschen	39	2554
1. Einleitung	39	2554
2. Begriffe	40	2555
3. Feststellung der Behinderung	43	2555
4. Beschäftigungspflicht	46	2556
5. Einstellung eines schwerbehinderten Menschen	50	2557
6. Arbeitsvertragliche Pflichten	52	2558
7. Allgemeine Förderung	57	2559
8. Schwerbehindertenvertretung	61	2560
9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	73	2562

D. Arbeitnehmerüberlassungsrecht (Bissels)

I. Abgrenzungen	1	2566
1. Begriff der Arbeitnehmerüberlassung	1	2566
2. Sonstige Vertragsformen	37	2581
3. Arbeitsvermittlung	38	2581
II. Rechtsquellen	39	2581
1. Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	39	2581
2. Gesetzliche Vorschriften außerhalb des AÜG	40	2582
3. Rechtsakte der Europäischen Union	41	2582
III. Regelungsgegenstand und -inhalt des AÜG	43	2583
1. Arbeitnehmerüberlassung im Rahmen der wirtschaftlichen Tätigkeit	43	2583
2. Leiharbeitsverträge und Leiharbeitnehmerschutz im Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	78	2595
3. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	201	2642
4. Rechtsfolgen nach §§ 9 Abs. 1, 10 AÜG	213	2645
5. Vermutung der Arbeitsvermittlung	232	2654
6. Betriebsübergang	237	2656
IV. Ordnungswidrigkeiten, Straftaten	239	2657
V. Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht	245	2658
VI. Abgrenzung zwischen Arbeitnehmerüberlassung und sonstigen Einsatzarten in Fremdbetrieben	249	2659
1. Dienst- und Werkvertrag	249	2659
2. Überlassung von Maschinen mit Bedienungspersonal	267	2664
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten beim Einsatz von Leiharbeitnehmern	281	2665
1. Zuordnung der Leiharbeitnehmer	281	2665
2. Beteiligungsrechte vor dem Einsatz von Leiharbeitnehmern	290	2669
3. Beteiligungsrechte während des Einsatzes von Leiharbeitnehmern	307	2676

	Rz.	Seite
4. Arbeitnehmerüberlassung außerhalb wirtschaftlicher Tätigkeit . . .	313	2678
5. Fiktion eines Arbeitsverhältnisses	314	2679

E. Mindestlohn (Grimm)

I. Einführung	1	2681
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	3	2681
1. Überblick	3	2681
2. Allgemeinverbindlicher oder durch Rechtsverordnung anwendbarer Tarifvertrag	5	2682
3. Regelung bestimmter Mindestarbeitsbedingungen	13	2683
4. Einbezogene Branchen	14	2684
5. Zwingende Anwendung des Tarifvertrages	18	2685
6. Zusätzliche Sicherungen	30	2688
7. Aktuelle Tarifverträge	31	2688
8. Auftraggeberhaftung	35	2688
9. Melde-, Mitteilungs- und Aufzeichnungspflichten	38	2689
10. Kontrollen und Sanktionen	40	2690
11. Sonderregelungen für die Pflegebranche	47	2691
12. Regelungen für alle Wirtschaftszweige	51	2692
13. Zuständigkeit deutscher Arbeitsgerichte	53	2692
III. Mindestlohngesetz	56	2693
1. Ziel und Grundlagen	57	2693
2. Anwendungsbereich	62	2694
3. Berechnung des Mindestlohns	86	2699
4. Fälligkeit und Arbeitszeitkonten	99	2703
5. Unabdingbarkeit des Mindestlohnanspruchs	105	2704
6. Sonderproblem: Ausschlussfristen	112	2706
7. Durchsetzung des Mindestlohns	115	2706
8. Aufzeichnungspflichten	117	2707
9. Haftung des Auftraggebers (Generalunternehmerhaftung)	126	2708
10. Rechtsfolgen und Sanktionen bei Verstößen	131	2710

F. Beschäftigtendatenschutz und Social Media (Grimm)

I. Normative Grundlagen und Grundbegriffe	1	2713
1. Zweck und Subsidiarität des BDSG	1	2713
2. Begriffe	5	2715
3. Datenschutzrechtliche Grundsätze	9	2715
4. Auftragsdatenverarbeitung und Funktionsübertragung	13	2716
II. Anwendungsbereich des BDSG	15	2717
1. Persönlicher Anwendungsbereich	15	2717
2. Erweiterung des Anwendungsbereiches auf alle personenbezogenen Daten	16	2718
3. Räumlicher Geltungsbereich	18	2718
III. Regelungen zur Organisation und Kontrolle	19	2719
1. Betrieblicher Datenschutzbeauftragter (§§ 4f, 4g BDSG)	19	2719
2. Meldepflicht und Vorabkontrolle (§§ 4d, 4e BDSG)	23	2720
3. Maßnahmen nach § 9 BDSG	26	2721
IV. Erlaubnistatbestände für die Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung	27	2721

	Rz.	Seite
1. Präventives Verbot mit Erlaubnisvorbehalt (§ 4 Abs. 1 BDSG)	27	2721
2. Grundregelung in § 32 Abs. 1 Satz 1 BDSG	30	2722
3. Sonderregelung zur Aufdeckung von Straftaten (§ 32 Abs. 1 Satz 2 BDSG)	36	2724
4. Einwilligung nach § 4a BDSG	44	2726
5. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen als Zulässigkeitsnorm nach § 4 Abs. 1 BDSG	52	2729
V. Besondere Formen der Datenverarbeitung und -übermittlung	55	2730
1. Grenzüberschreitender Datentransfer	55	2730
2. Datenübermittlung im Konzern	63	2732
3. Beschäftigtendaten in der Cloud	67	2733
4. Whistleblowing-Hotlines	73	2734
VI. Sonderfälle der Datenübermittlung und -nutzung	77	2735
1. Gesundheitsmanagement/BEM	77	2735
2. Due Diligence	81	2736
3. Bewerberdaten	85	2737
4. Kündigungsvorbereitung	86	2738
5. Abwicklung	87	2738
VII. Datenerhebungen von A–Z	89	2738
1. Biometrische Verfahren	89	2738
2. Ortung von Arbeitnehmern	90	2739
3. Screening (Elektronischer Datenabgleich)	93	2740
4. Terrorismuslistenscreening und IT-Sicherheitsmaßnahmen	96	2741
5. Unternehmensinterne Ermittlungen und Mitarbeiterbefragung	98	2741
6. Videoüberwachung	104	2742
7. Detektive und Testkunden	114a	2746
VIII. Datenschutz und Telekommunikationsmittel	115	2747
1. Dienstliche Nutzung	116	2747
2. Gestattete private Nutzung	121	2747
3. Empfehlung	135	2750
4. Überwachung der Internet-Nutzung	136	2750
5. Kontrolle eines E-Mail-Accounts	138	2750
IX. Social Media und Web 2.0	140	2751
1. Social Media	141	2751
2. Social Media Guidelines	149	2754
3. Bring Your Own Device (BYOD)	155	2755
4. Umgang mit dienstlichen Daten nach Beendigung des Arbeitsver- hältnisses	163	2757
5. Fotos und Inhalte auf Homepage des Arbeitgebers	169	2758
X. Mitbestimmungsrechte von Betriebsrat und Mitarbeitervertretung	173	2759
1. Datenschutzkontrolle (§ 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)	174	2759
2. Datenschutzrechtlich relevante Mitbestimmungsrechte	176	2760
3. Datenverwendung durch den Betriebsrat	183	2761
XI. Individualrechte der Beschäftigten	187	2762
1. Informationsrechte	188	2763
2. Berichtigungsanspruch	193	2765
3. Löschungsanspruch	195	2765
4. Sperrungsanspruch	197	2766
5. Widerspruchsrecht	198	2766
6. Gegendarstellungsrecht	199	2766
7. Schadensersatzansprüche	200	2767

	Rz.	Seite
8. Unterlassungsansprüche	207	2769
9. Zurückbehaltungsrecht	209	2769
XII. Beweis- und Sachverwertungsverbote	210	2770
XIII. Sanktionen und Durchsetzung	220	2773
1. Ordnungswidrigkeiten	220	2773
2. Straftatbestände	221	2773
3. Aufsichtsbehörden	222	2773

7. Teil Arbeitsförderung und Rentenrecht

A. Arbeitslosengeld I und SGB III im Überblick (*Oberthür*)

I. Vorbemerkung	1	2776
II. Arbeitslosengeld I	3	2777
1. Anwendungsbereich	3	2777
2. Anspruchsvoraussetzungen	5	2778
3. Dauer des Leistungsbezuges	24	2784
4. Höhe des Leistungsanspruchs	31	2785
5. Sozialversicherungsrechtliche Stellung des Arbeitslosen	39	2786
6. Ruhen des Leistungsanspruchs gem. §§ 156, 157 SGB III	44	2787
7. Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe	73	2795
8. Sperrzeit wegen Verletzung der Meldepflicht	115	2806
9. Arbeitsbescheinigung gem. § 312 SGB III	119	2807
III. Teil-Arbeitslosengeld	122	2807
IV. Erstattung des ALG I bei älteren Arbeitslosen (§ 147a SGB III aF)	126	2808
V. Kurzarbeitergeld	127	2808
1. Konjunkturelles Kurzarbeitergeld	129	2808
2. Transfer-Kurzarbeitergeld	148	2811
3. Saisonkurzarbeitergeld	157	2814
VI. Insolvenzgeld	158	2814

B. Altersteilzeit (*Schulte*)

I. Grundsätzliches zur Altersteilzeit	1	2818
II. Allgemeine Voraussetzungen	4	2819
1. Vereinbarung nach dem 14.2.1996	4	2819
2. In Betracht kommende Arbeitnehmer	5	2820
3. Vereinbarung der Verminderung der Arbeitszeit	6	2820
4. Fortlaufende Zahlung von Arbeitsentgelt und Aufstockungsbetrag	17	2822
5. Zahlung eines Aufstockungsbetrages und von Beiträgen zur gesetzlichen Rentenversicherung	18	2822
III. Sozialrechtliche Sicherung	43	2824
1. Versicherungspflicht	43	2824
2. Bemessungsentgelt	44	2824
3. Vorzeitige Beendigung	47	2825
IV. Arbeitsrechtliche Sicherung	48	2825

	Rz.	Seite
V. Probleme der Altersteilzeit im Blockmodell	64	2827
1. Erkrankung	65	2827
2. Urlaub	67	2828
3. Vorzeitige Beendigung	68	2828
4. Insolvenz des Arbeitgebers	69	2829
VI. Steuerrechtliche Aspekte	78	2831
C. Rentenrecht (Thoms)		
I. Wechsel und Wandel im Rentenrecht	1	2835
1. Regelaltersrente	2	2836
2. Altersrente für besonders langjährig Versicherte mit 45 Pflichtbeitragsjahren	3	2836
3. Altersrente für langjährig Versicherte mit 35 Versicherungsjahren	4	2837
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen mit 35 Versicherungsjahren	5	2837
5. Altersrente für langjährig unter Tage beschäftigte Bergleute	6	2837
6. Altersrente für Frauen	7	2837
7. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit	8	2837
8. Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	9	2837
9. Vertrauensschutz	10	2837
10. Übertragung auf die Alterssicherung der Landwirte	11	2838
11. Tabellarische Gegenüberstellung der Änderungen durch das RV-Altersgrenzenanpassungsgesetz und RV-Leistungsverbesserungsgesetz	12	2838
12. Folgeänderungen	13	2839
13. Ausblick	14	2839
II. Überblick	15	2840
III. Rentenauskünfte	17	2841
1. Renteninformation und Rentenauskunft	18	2842
2. Zuständiger Rentenversicherungsträger	32	2845
IV. Renten wegen Alters	37	2847
1. Regelaltersrente	39	2847
2. Altersrente für langjährig Versicherte	65	2853
3. Altersrente für besonders langjährig Versicherte	91	2864
4. Altersrente für schwerbehinderte Menschen	102	2867
5. Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit	120	2875
6. Altersrente für Frauen	148	2875
7. Ausgleichszahlungen	158	2875
V. Renten wegen verminderter Erwerbsfähigkeit	193	2885
1. Rente wegen Erwerbsminderung	195	2885
2. Rente wegen Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit	233	2894
VI. Sonderfälle	234	2894
VII. Teilrente	235	2895
1. Rechtsgrundlage	236	2895
2. Voraussetzungen	237	2895
3. Sinn und Zweck der Teilrente	239	2895
4. Arbeitsrechtliche Verknüpfung	241	2896
VIII. Hinzuverdienstgrenzen	244	2896
1. Regelaltersrente	245	2896

	Rz.	Seite
2. Altersrente für langjährig Versicherte	246	2896
3. Übrige Altersrenten	252	2899
4. Rente wegen Erwerbsminderung	253	2899
5. Altersrente als Teilrente	262d	2902
 Stichwortverzeichnis		 2905

