

Inhaltsverzeichnis

1. Projektierung eines Personalwirtschaftssystems	11
1.1. Administratives und dispositives Rahmenkonzept	23
1.1.1. Stammdatenwirtschaft	25
1.1.1.1. Personalstammdaten in SAP R/3 HR 4.0	25
1.1.1.2. Bewegungsdatenwirtschaft	33
1.1.1.2.1. Flexibilisierung der Arbeitszeit	38
1.1.1.2.2. Einführung eines Zeitwirtschaftssystems	40
1.1.1.3. Zeitwirtschaft in SAP R/3 HR 4.0	43
1.1.1.4. Implementation Guide IMG in SAP R/3 HR 4.0	51
1.1.2. DV-Konzepte	53
1.1.2.1. Client-Server-Lösungen	63
1.3. Konzepte zur Datenintegrität	65
1.4. Datenschutz in Personalinformationssystemen	68
1.4.1. Datensicherung im Internet und Intranet	69
1.5. Wichtige Rechtsgrundlagen für Personalinformationssysteme	70
1.6. Business Reengineering mit Personalwirtschaftssystemen	73
1.6.1. Outsourcing in der Personalwirtschaft	81
1.7. Prozessorientierung durch Work-Flow-Management	86
1.7.1. Workflow in SAP R/3 HR 4.0	89
1.8. Jahrtausendwechsel in der personalwirtschaftlichen Praxis	91
1.9. Humankapital 2010	93
2. Unterstützung wichtiger personalwirtschaftlicher Schlüsselfunktionen ...	103
2.1. Personaladministration	105
2.1.1. Elektronische Personalakte	106
2.1.2. Berichtswesen in SAP R/3 HR 4.0	111
2.1.3. Bescheinigungswesen in SAP R/3 HR 4.0	117

2.2.	Personalbeschaffung	122
2.2.1.	Personalbeschaffung in SAP R/3 4.0	124
2.2.2.	Bewerbermanagement in SAP R/3 HR 4.0	135
2.2.3.	Personaleinstellung mit SAP R/3 HR 4.0	147
2.3.	Personalbetreuung	158
2.3.1.	Internationale Personalwirtschaft und Globalisierung	158
2.3.1.1.	Reisemanagement in SAP R/3 HR 4.0	162
2.3.2.	Employe Self-Service in SAP R/3 HR 4.0	170
2.4.	Personalcontrolling	171
2.4.1.	Die Personalabteilung als Profit-Center	173
2.4.2.	Personalkostenplanung in SAP R/3 HR 4.0	173
2.5.	Personalentgelte	176
2.5.1.	Lohn- und Gehaltsabrechnung in SAP R/3 HR 4.0	176
2.5.2.	Euro im Personalwirtschaftssystem	188
2.5.3.	Moderne Vergütungslösungen	195
2.6.	Personalentwicklung	199
2.6.1.	Personalqualifikation in SAP R/3 HR 4.0	199
2.6.2.	Veranstaltungsmanagement in SAP R/3 HR 4.0	200
2.6.3.	Multimediales Lernen	202
2.7.	Personalmarketing	206
2.7.1.	Internet und Intranet	206
2.8.	Personalorganisation	209
2.8.1.	Organisationsmanagement in SAP R/3 HR 4.0	211
2.9.	Personalplanung	214
2.9.1.	Personalbedarfsermittlung in SAP R/3 HR 4.0	215
2.9.2.	Personaleinsatzplanung in SAP R/3 HR 4.0	217
Anhang 1:	Marktübersicht ausgesuchter Anbieter von personal- und zeitwirtschaftlichen Tools in Tabellenform	223
Anhang 2:	Grundbegriffe der Personalwirtschaft(ssysteme)	227
Literaturverzeichnis	235	
Abbildungsverzeichnis	239	
Sachregister	243	