



Managementwissen für Studium und Praxis

Herausgegeben von
Professor Dr. Dietmar Dorn und
Professor Dr. Rainer Fischbach

Bisher erschienene Werke:

- Bontrup, Volkswirtschaftslehre
Bradtke, Mathematische Grundlagen für Ökonomen
Busse, Betriebliche Finanzwirtschaft, 4. Auflage
Clausius, Betriebswirtschaftslehre I
Dorn · Fischbach, Volkswirtschaftslehre II, 2. Auflage
Fank, Informationsmanagement
Fiedler, Einführung in das Controlling
Fischbach, Volkswirtschaftslehre I, 10. Auflage
Frodl, Dienstleistungslogistik
Hardt, Kostenmanagement
Koch, Marktforschung, 2. Auflage
Koch, Gesundheitsökonomie: Kosten- und Leistungsrechnung
Kreis, Betriebswirtschaftslehre, Band I, 5. Auflage
Kreis, Betriebswirtschaftslehre, Band II, 5. Auflage
Kreis, Betriebswirtschaftslehre, Band III, 5. Auflage
Lebefromm, Controlling – Einführung mit Beispielen
aus SAP®/R3®
Lebefromm, Produktionsmanagement, 3. Auflage
Mensch, Kosten-Controlling
Piontek, Controlling
Piontek, Global Sourcing
Reiter · Matthäus, Marketing-Management mit EXCEL
Scharnbacher · Kiefer, Kundenzufriedenheit
Stahl, Internationaler Einsatz von Führungskräften
Steger, Kosten- und Leistungsrechnung

Internationaler Einsatz von Führungskräften

Von
Dr. rer. pol. Günter K. Stahl

R. Oldenbourg Verlag München Wien

Die Deutsche Bibliothek - CIP-Einheitsaufnahme

Stahl, Günter:

Internationaler Einsatz von Führungskräften / von Günter K. Stahl. -
München ; Wien : Oldenbourg, 1998
(Managementwissen für Studium und Praxis)
ISBN 3-486-24723-9

© 1998 R. Oldenbourg Verlag
Rosenheimer Straße 145, D-81671 München
Telefon: (089) 45051-0, Internet: <http://www.oldenbourg.de>

Das Werk einschließlich aller Abbildungen ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Bearbeitung in elektronischen Systemen.

Gedruckt auf säure- und chlorfreiem Papier
Gesamtherstellung: WB-Druck, Rieden

ISBN 3-486-24723-9

Vorwort

Unzählige Anekdoten, aber auch handfeste geschäftliche Mißerfolge, abgebrochene Verhandlungen und fehlgeschlagene internationale Joint Ventures belegen, daß Führungskräfte bei der Verfolgung der hochgesteckten Ziele, mit denen sie von ihren Unternehmen ins Ausland entsandt werden, oftmals scheitern. So war erst kürzlich in einer großen Tageszeitung zu lesen: „Deutscher Chef in Rußland aus der Firma gejagt“. Untersuchungen, die sich mit der Auslandsentsendung von Führungskräften beschäftigen, weisen daher für international tätige Unternehmen eine erhebliche Relevanz auf. Dieser Umstand sowie die unbestreitbar starke Anziehungskraft des Forschungsgegenstands haben in den letzten Jahren zu einer wahren Flut von Veröffentlichungen geführt, die sich mit Fragen des internationalen Personaleinsatzes - speziell der Auslandsentsendung - befassen. Insbesondere Fragen der Entsendungsgestaltung haben eine Vielzahl von Studien angeregt. Die Objekte der Auslandspersonalarbeit - die entsandten Mitarbeiter und ihre Fähigkeiten, Einstellungen und Bedürfnisse - wurden jedoch häufig nur am Rande betrachtet.

Die vorliegende Arbeit möchte diese Lücke schließen, indem sie die Person des Entsandten in den Mittelpunkt rückt und dabei der Frage nachgeht, mit welchen Problemen Führungskräfte bei einem Auslandseinsatz konfrontiert werden, wie sie diese - erfolgreich oder nicht - bewältigen, welche Prozesse ihre Anpassung begleiten und von welchen Faktoren der Entsendungserfolg abhängt. Das Buch wendet sich an Forscherkollegen und Studenten, die sich mit Fragen des internationalen Mitarbeitereinsatzes beschäftigen, aber auch an interessierte Praktiker. Für Personalverantwortliche dürfte die Lektüre schon deshalb aufschlußreich sein, weil dargestellt wird, welche Defizite die Auslandspersonalarbeit bei deutschen Unternehmen aufweist und welche - meist gar nicht so kostspieligen - Verfahrenslösungen zur Verfügung stehen.

Bei der Arbeit an diesem Buch habe ich von vielen Seiten Unterstützung erfahren. Ohne die großzügige finanzielle Förderung, die ich seitens des Deutschen Instituts für Japanstudien und des Deutschen Akademischen Austauschdienstes erhalten habe, wären die umfangreichen Untersuchungen in Japan und den USA nicht möglich gewesen. Zu besonderem Dank bin ich den Personalverantwortlichen und Auslandsentsandten verpflichtet, die sich - teilweise mit Begeisterung - an der Studie beteiligt haben. Mein akademischer Lehrer, Prof. Dr. Torsten M. Kühlmann, war nicht nur jederzeit für mich ansprechbar, wenn Diskussionsbedarf bestand, sondern hielt mir in der „heißen Phase“ dieser Arbeit den Rücken frei. Prof. Dr. Dr. h.c. Peter R. Wossidlo übernahm dankenswerterweise das Korreferat und gab wertvolle Anregungen für Verbesserungen. Meine Kollegen vom Lehrstuhl für Personalwesen und Führungslehre, Dr. Harald Dolles und Dipl.-Kaufm. Hans Rausch, haben mich - ebenso wie die wissenschaftlichen Hilfskräfte und Diplomanden - in vielfältiger Weise unterstützt. Mit Dipl.-Volksw. Martin M. Weigert vom Oldenbourg Verlag hat sich die Zusammenarbeit als unkompliziert und vertrauensvoll erwiesen. Ihnen allen - und manchen hier Ungenannten - möchte ich herzlich danken. Gewidmet ist dieses Buch meiner Frau Dorit.

Günter K. Stahl

