

## INHALT

|  |     |
|--|-----|
| Vorwort .....  | VII |
| Abkürzungsverzeichnis .....  | XI  |
| A. Sondergesetzliche Arbeitnehmerbegriffe: .....   | 5   |
| a) Zur Problematik von Sondergesetzen .....  | 5   |
| b) Voraussetzung des Begriffes „Arbeitnehmer“ .....  | 6   |
| c) Die Voraussetzung von drei Arbeitnehmerarten .....  | 8   |
| d) Sondergesetzliche Berücksichtigungen der Erwerbsabsicht .....   | 9   |
| e) Arbeitnehmerbegriff und Beschäftigungsverhältnis .....  | 11  |
| B. Die Relevanz ideeller Arbeitsmotive im Betriebsverfassungs- und<br>Personalvertretungsrecht: .....    | 14  |
| a) Schlüsse aus der Entstehungsgeschichte des § 10 BRG .....   | 14  |
| b) § 4 und § 81 BetrVG .....   | 16  |
| c) Die Arbeit in Religionsgemeinschaften und ihren karitativen und<br>erzieherischen Einrichtungen ..... | 18  |
| d) Tendenzstreben und Erwerbsziel .....  | 19  |
| e) Objektive und subjektive Faktoren in den Kriterien des § 4 II d<br>BetrVG .....                       | 21  |
| f) Sinngehalt der ideellen Motive .....  | 25  |
| g) Die Bedeutung von Idealmotiven für den Begriff des Bediensteten<br>im Sinne des PersVG .....          | 27  |
| h) Beschäftigung zur Heilung, Wiedereingewöhnung, sittlichen Besse-<br>rung oder Erziehung .....         | 28  |
| C. Enthält § 4 BetrVG den Ausdruck allgemeinerer Rechtsgedanken? ..                                      | 29  |
| D. Der Streit um die Entgeltlichkeit des Arbeitsverhältnisses .....                                      | 38  |
| E. Die allgemein-arbeitsrechtliche Relevanz von Erwerbsabsicht und Er-<br>werbsdienlichkeit .....        | 42  |
| F. Die Konkurrenz arbeitsrechtlicher mit anderen Bindungen .....   | 48  |
| Sachregister .....   | 54  |

