

## INHALT

Vorwort .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
A. Sondergesetzliche Arbeitnehmerbegriffe: .....	5
a) Zur Problematik von Sondergesetzen .....	5
b) Voraussetzung des Begriffes „Arbeitnehmer“ .....	6
c) Die Voraussetzung von drei Arbeitnehmerarten .....	8
d) Sondergesetzliche Berücksichtigungen der Erwerbsabsicht .....	9
e) Arbeitnehmerbegriff und Beschäftigungsverhältnis .....	11
B. Die Relevanz ideeller Arbeitsmotive im Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsrecht: .....	14
a) Schlüsse aus der Entstehungsgeschichte des § 10 BRG .....	14
b) § 4 und § 81 BetrVG .....	16
c) Die Arbeit in Religionsgemeinschaften und ihren karitativen und erzieherischen Einrichtungen .....	18
d) Tendenzstreben und Erwerbsziel .....	19
e) Objektive und subjektive Faktoren in den Kriterien des § 4 II d BetrVG .....	21
f) Sinngehalt der ideellen Motive .....	25
g) Die Bedeutung von Idealmotiven für den Begriff des Bediensteten im Sinne des PersVG .....	27
h) Beschäftigung zur Heilung, Wiedereingewöhnung, sittlichen Besserung oder Erziehung .....	28
C. Enthält § 4 BetrVG den Ausdruck allgemeinerer Rechtsgedanken? ..	29
D. Der Streit um die Entgeltlichkeit des Arbeitsverhältnisses .....	38
E. Die allgemein-arbeitsrechtliche Relevanz von Erwerbsabsicht und Erwerbsdienlichkeit .....	42
F. Die Konkurrenz arbeitsrechtlicher mit anderen Bindungen .....	48
Sachregister .....	54

