

## Vorwort zur 3. Auflage (Auszug)

In kaum einem betriebswirtschaftlichen Funktionsbereich haben neue Ansätze, Studien und Abhandlungen in einem Maße Hochkonjunktur wie in der Personalwirtschaft. Besonders die digitale Transformation, die Anforderungen an erhöhte Agilität unserer Prozesse sowie der zunehmende internationale Wettbewerb setzen unsere Personaler zunehmend unter Druck. Das HR sollte die neuen Herausforderungen als Chance begreifen und evaluieren, wo digitale Formate zur Effizienzsteigerung führen können.

Um hierbei die entsprechenden Grundlagen zu legen, fanden zunächst folgende führungsbezogene Themenbereiche neu Eingang in das Lehrbuch:

- Digitalisierung und technologischer Wandel – beides wird ohne die richtige Führung nicht funktionieren.
- Medien-Mix und Kommunikation über Distanzen bringen neue Führungsmodelle auf den Plan.
- Generationenwechsel und hybride Arbeitskulturen sind ebenfalls ein wichtiges Leadership-Thema.
- New-Work-Führungsansätze sind derzeit in aller Munde und müssen eingeordnet und bewertet werden.

Die internationale Personalarbeit wurde als eigenständiges Kapitel eingefügt:

Im Bereich Change Management und agile Organisation wurden folgende Abschnitte hinzugefügt:

- Umgang mit Widerständen (insbesondere bei Unternehmenszusammenschlüssen)
- Agile Organisation und Unterschiede zu klassischen Organisationsansätzen.

Darüber hinaus wurde die dritte Auflage vollständig überarbeitet, aktualisiert und in einigen Aktionsfeldern erheblich erweitert. Außerdem wurden sämtliche 265 Grafiken überarbeitet, ergänzt und farbig gestaltet.

Für alle Personen wird im Sinne der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet.

Berlin, im April 2019