

Inhaltsverzeichnis

	Seite
0 Grundlegung	8
00 Zum Begrifflichen	8
01 Zur Betrachtungsweise	11
1 Die Betriebsaufgabe als Ausgangspunkt der Organisation	12
10 Die Zerlegung der Betriebsaufgabe	13
11 Die analytischen Merkmale	14
110 Das Merkmal Verrichtung	14
111 Das Merkmal Objekt	15
112 Das Merkmal Rang	15
113 Das Merkmal Phase	16
114 Das Merkmal Zweckbeziehung	16
115 Kennzeichnung von Einzelaufgaben	17
12 Zweck und Arten der Aufgabenteilung	17
13 Grenzen der Aufgabenteilung	23
14 Die Zusammenfassung von Teilaufgaben	25
2 Der Mensch als Träger der Betriebsaufgaben	27
20 Der Produktionsfaktor Arbeit	30
21 Der Aufgabenträger als Individuum	31
22 Der Aufgabenträger als Glied der Betriebsgemeinschaft	36
23 Mensch und Aufgabe in der Ganzheitsschau	43
3 Über-, Unter- und Nebenordnung	45
30 Leitungs- und Ausführungsfunktionen	45
31 Leitungssysteme	46
310 Einlinienprinzip	46
311 Funktionsprinzip (Mehrliniensystem)	49
312 Stabssystem	52
32 Horizontale und vertikale Kommunikation	54
33 Die innere Organisation der Leitung	62
330 Direktoriale Leitung (Singularinstanzen)	66
331 Kollegiale Leitung (Pluralinstanzen)	68
34 Zentralisation und Dezentralisation	71

	Seite
4 Elementare Organisationsgrundsätze	74
5 Die Bildung der betrieblichen Funktionen	83
50 Analyse und Inhaltsbestimmung der Funktionen . .	84
51 Aufgabennormung und Loslösung von der Einzel- persönlichkeit	92
52 Die laufende Korrektur der Funktionen	93
53 Prozeßstrukturierung	98
6 Die Anpassung des Menschen an betriebliche Funktionen	99
60 Auswahl	100
61 Bildung (Ausbildung)	110
62 Betreuung	114
7 Zusammenschau des organisatorischen Geschehens . .	118
8 Zur Technik der Menschenführung	121
80 Ältere Formen der Menschenführung	121
800 Leibeigenschaft	121
801 Patriarchalische Führung	122
802 Absolute Führung	123
81 Grundlagen eines neuen Stils	123
82 Mittel der Menschenführung	126
820 Delegation von Kompetenz und Verantwortung	127
821 Anweisung und Anleitung	133
822 Kontrolle	139
823 Kontakte (Formen und Mittel der innerbetrieb- lichen Kommunikation)	146
824 Anerkennung und Mißbilligung	155
825 Stäbe als Berater	161
826 Gruppenförderung und Gruppenberück- sichtigung	167
9 Der Führungszusammenhang	172
Literaturhinweis	175
Stichwortverzeichnis	177