

Table des matières

Liste des figures	XVII
--------------------------------	-------------

Liste des tableaux	XXI
---------------------------------	------------

CHAPITRE 1

Introduction	1
---------------------------	----------

1.1 L'économie du travail en relations industrielles.....	2
---	---

1.2 Qu'est-ce que l'emploi?.....	4
----------------------------------	---

1.2.1 Les fondements de la relation d'emploi.....	4
---	---

1.2.2 La relation salariale.....	5
----------------------------------	---

1.2.3 La déstabilisation de la relation salariale.....	6
--	---

1.2.4 L'avenir de la relation d'emploi.....	7
---	---

1.3 La régulation de l'emploi.....	9
------------------------------------	---

1.3.1 Les trois dimensions de la régulation.....	9
--	---

1.3.2 Les quatre paradigmes de la régulation.....	11
---	----

1.4 Les objectifs de l'ouvrage.....	14
-------------------------------------	----

1.4.1 Objectif 1 : sortir de la pensée unique.....	14
--	----

1.4.2 Objectif 2 : être en mesure de lire l'actualité économique du monde du travail.....	15
--	----

1.4.3 Objectif 3 : développer sa réflexion personnelle.....	15
---	----

1.4.4 Objectif 4 : comprendre le rôle des politiques publiques de l'emploi.....	16
---	----

1.5 L'approche pédagogique.....	17
---------------------------------	----

1.5.1 Plan de l'ouvrage.....	17
------------------------------	----

1.5.2 Remerciements.....	18
--------------------------	----

PARTIE I – LES THÉORIES DE L'EMPLOI

CHAPITRE 2

La théorie néoclassique : l'emploi comme marchandise	27
---	-----------

2.1 Introduction.....	28
-----------------------	----

2.2 Le problème de la valeur du travail.....	28
--	----

2.2.1 L'emploi comme relation marchande.....	29
--	----

2.2.2 L'origine de l'emploi : l'éthique du travail.....	30
---	----

2.3 Les fondements de la théorie néoclassique du marché du travail	31
2.4 La structure du marché du travail	33
2.5 Les modèles d'analyse du salaire	33
2.5.1 Le modèle d'équilibre général	34
2.5.2 Le modèle de l'équilibre partiel	36
2.6 Applications de la théorie néoclassique à la relation d'emploi	44
2.6.1 Le lien entre le salaire et la productivité.	44
2.6.2 Le classement des employés	45
2.7 Les développements: la concurrence imparfaite.	46
2.7.1 Les coûts fixes	47
2.7.2 Les externalités et les rendements croissants	49
2.7.3 Conclusion	50
2.8 Les fondements des politiques publiques de l'emploi	51
2.8.1 L'absence de convergence vers l'équilibre du marché du travail	51
2.8.2 La modification de l'offre de travail	51
2.8.3 La modification de la demande de travail	53
2.8.4 Plusieurs marchés du travail	53
2.8.5 Le salaire maximum	55
2.8.6 Le salaire minimum	56
2.8.7 Le remplacement du revenu.	58
2.8.8 Un modèle de synthèse.	59
2.9 Les apories de la théorie néoclassique	60
2.9.1 L'action collective	60
2.9.2 La grève	61
2.9.3 La négociation	62
2.10 Conclusion	62
CHAPITRE 3	
La théorie keynésienne: l'emploi comme bien public	65
3.1 Introduction	66
3.2 Les fondements de l'emploi dans la théorie keynésienne	67
3.2.1 La pauvreté dans l'abondance et la demande effective	68
3.2.2 La flexibilité des salaires et l'emploi	69
3.2.3 La solution politique au chômage de masse: la réforme du libéralisme . . .	70

3.3 La macroéconomie du circuit et la détermination de l'emploi	72
3.3.1 Le circuit et l'économie monétaire de production	72
3.3.2 La représentation du circuit	74
3.3.3 La détermination du niveau de l'emploi	76
3.4 La comptabilité du circuit	77
3.5 Un modèle d'analyse de l'emploi	81
3.5.1 Les équations	81
3.5.2 La représentation graphique	83
3.5.3 Les limites du modèle IS-LM	86
3.6 Les politiques publiques au service de l'emploi dans la théorie keynésienne	86
3.6.1 La politique de l'emploi: le cas du salaire minimum	86
3.6.2 L'effet de l'augmentation du salaire minimum	87
3.6.3 La politique fiscale	88
3.6.4 La politique monétaire	89
3.6.5 La politique industrielle	90
3.7 Les apories de la théorie keynésienne	91
3.7.1 Les fondements microéconomiques du salaire et du chômage involontaire	91
3.7.2 Le temps dans la théorie keynésienne	93
3.7.3 Les interactions stratégiques	94
3.8 Conclusion	95
CHAPITRE 4	
La théorie institutionnaliste : l'emploi comme institution	97
4.1 Introduction	98
4.2 L'origine de l'emploi: la transformation des politiques publiques de l'emploi	99
4.3 L'emploi comme institution: le cadre théorique	101
4.3.1 Les fondements de l'action collective	102
4.3.2 La nature de l'économie: un fait social institué	103
4.3.3 Les enjeux sociaux du travail	103
4.3.4 La méthodologie de l'économie: le rôle de l'enquête	104
4.4 L'analyse de la relation d'emploi	105
4.4.1 L'unité élémentaire: la transaction	105
4.4.2 Le cadre institutionnel et sa dynamique	108
4.4.3 L'action collective et l'action individuelle	109
4.4.4 La relation d'emploi	110
4.5 Les politiques de l'emploi: le capitalisme raisonnable	112
4.5.1 Le mouvement progressiste américain	112
4.5.2 Le capitalisme raisonnable et les trois formes du capitalisme	114

4.6 Les apories de la théorie institutionnaliste.	117
4.6.1 La modélisation du processus de négociation	117
4.6.2 La difficile distinction entre l'organisation et l'institution	119
4.6.3 L'existence des crises économiques	121
4.7 Conclusion	122

CHAPITRE 5

Les théories radicales: l'emploi comme forme de domination 125

5.1 Introduction.	126
5.2 La théorie marxiste	127
5.2.1 L'origine de la relation d'emploi	127
5.2.2 La valeur du travail et le salaire	130
5.2.3 Un modèle d'analyse de l'emploi.	131
5.2.4 Les politiques publiques de l'emploi.	133
5.2.5 Les limites.	133
5.3 La théorie de l'anarcho-syndicalisme	134
5.3.1 L'origine de la relation d'emploi	135
5.3.2 La valeur du travail.	136
5.3.3 Un modèle d'analyse du salaire	139
5.3.4 Les politiques publiques de l'emploi.	141
5.3.5 Les limites.	142
5.4 La théorie de l'écologie politique.	142
5.4.1 La valeur du travail.	143
5.4.2 Un modèle d'analyse de la décroissance	145
5.4.3 Les politiques publiques de l'emploi.	146
5.4.4 Les limites.	147

CHAPITRE 6

Conclusion 149

PARTIE II – LA SITUATION DE L'EMPLOI

CHAPITRE 7

La mesure de l'emploi 157

7.1 Introduction.	158
7.2 Les catégories statistiques.	158
7.3 Les indicateurs de l'emploi	160
7.4 Le revenu de l'emploi	162
7.4.1 Le partage de la valeur ajoutée	164

7.4.2 Le revenu disponible.	165
7.4.3 L'utilisation du revenu des ménages.	166
7.4.4 L'inégalité du revenu et du patrimoine des ménages.	168
7.4.5 La redistribution des revenus	170
7.5 Les identités de l'emploi.	175
7.6 Le chômage et le sous-emploi	176
7.7 Les pénuries d'emplois.	180
7.8 Productivité et vieillissement	181
7.9 La qualité de l'emploi	182
7.9.1 La distinction entre le travail et l'emploi	183
7.9.2 La mesure de la qualité de l'emploi	185
7.10 Les nouveaux indicateurs	192
7.11 Conclusion.	194
CHAPITRE 8	
La protection de l'emploi.	195
8.1 Introduction.	196
8.2 Les indicateurs de la protection de l'emploi	200
8.3 Pas de protection de l'emploi sans protection sociale	202
8.3.1 Les besoins de la population en matière de protection sociale	202
8.3.2 Une typologie historique de la protection sociale	203
8.3.3 Les deux modèles de la protection sociale	205
8.3.4 La crise et le renouveau de la protection sociale	206
8.4 Pas de protection de l'emploi sans dialogue social	209
8.4.1 La question sociale: le renouveau du conflit	210
8.4.2 La définition du dialogue social	211
8.4.3 Pas de dialogue social sans politiques publiques	212
8.4.4 Un ancêtre du dialogue social: le corporatisme.	213
8.4.5 Le dialogue social et la gouvernance	215
8.4.6 Le financement du dialogue social.	216
8.4.7 Les retombées du dialogue social: l'exemple du Québec dans les années 1990.	217
8.4.8 La valeur du dialogue social.	220
8.5 La protection du revenu (1): le salaire minimum	221
8.6 La protection du revenu (2): l'assurance-emploi.	226
8.6.1 Les principes de l'indemnisation du chômage	228
8.6.2 La question du placement du personnel	230

8.6.3 La structure de l'assurance-emploi	230
8.6.4 Les enjeux de l'assurance-emploi	232
8.7 La protection du revenu (3): la retraite	233
8.7.1 Le système de revenus de retraite	233
8.7.2 La réforme du système de revenus de retraite	237
8.8 Conclusion	242
Conclusion	243

PARTIE III – LES ENJEUX DE L'EMPLOI

CHAPITRE 9

La polarisation de l'emploi	253
9.1 Introduction	254
9.2 La problématique	256
9.2.1 La définition	257
9.2.2 L'enjeu théorique	258
9.2.3 L'enjeu social	260
9.2.4 L'enjeu pour les politiques de l'emploi	261
9.3 L'analyse	262
9.3.1 Les arguments conceptuels	262
9.3.2 Les arguments statistiques	263
9.3.3 Les pratiques des acteurs	263
9.3.4 Les politiques publiques	265
9.4 L'avenir de l'emploi	267
9.4.1 Scénario 1: la nouvelle classe moyenne	267
9.4.2 Scénario 2: le retour au régime seigneurial	268
9.4.3 Scénario 3: <i>Banlieue 13</i>	270
9.5 Conclusion	270

CHAPITRE 10

La financiarisation de l'emploi	271
10.1 Introduction	272
10.2 La problématique	273
10.2.1 La définition	273
10.2.2 L'enjeu théorique	275
10.2.3 L'enjeu social	276
10.2.4 L'enjeu pour les politiques de l'emploi	278

10.3 L'analyse	279
10.3.1 Les arguments théoriques.	279
10.3.2 Les arguments statistiques	285
10.3.3 L'analyse des pratiques des acteurs: le cas de l'acteur syndical	286
10.3.4 Les politiques publiques	289
10.4 L'avenir de l'emploi	291
10.4.1 Scénario 1: l'instabilité financière récurrente	291
10.4.2 Scénario 2: la financiarisation du salariat	292
10.4.3 Scénario 3: le partage de la valeur ajoutée	294
10.5 Conclusion	295
Annexe – Outils d'analyse de la financiarisation pour un établissement	296
Méthodologie: de l'entreprise à l'établissement	296
Schéma d'analyse de l'établissement	297
Questionnaire	299
CHAPITRE 11	
La professionnalisation de l'emploi	303
11.1 Introduction	304
11.2 La problématique.	305
11.2.1 La définition	305
11.2.2 L'enjeu théorique	309
11.2.3 L'enjeu social	309
11.2.4 L'enjeu pour les politiques de l'emploi.	310
11.3 L'analyse	310
11.3.1 Les arguments théoriques.	310
11.3.2 Les arguments statistiques	314
11.3.3 Les pratiques des acteurs	317
11.3.4 Les politiques publiques	319
11.4 L'avenir de l'emploi	320
11.4.1 Scénario 1: la professionnalisation ou l'augmentation des emplois inadéquats	320
11.4.2 Scénario 2: le renouveau du salariat	321
11.4.3 Scénario 3: la professionnalisation comme nouveau terrain du conflit patronal-syndical.	321
11.5 Conclusion	324
Annexe – Aperçu des professions réglementées au Québec (2021)	325

CHAPITRE 12

La numérisation de l'emploi	327
12.1 Introduction	328
12.2 La problématique	329
12.2.1 La définition	330
12.2.2 L'enjeu économique	331
12.2.3 L'enjeu social	332
12.2.4 L'enjeu pour les politiques de l'emploi	332
12.3 L'analyse	333
12.3.1 Les arguments théoriques	333
12.3.2 Les arguments statistiques	337
12.3.3 Les pratiques des acteurs	340
12.3.4 Les politiques publiques	341
12.4 L'avenir de l'emploi	343
12.4.1 Scénario 1 : chômage technologique et augmentation des salaires	343
12.4.2 Scénario 2 : un revenu minimum «humain» universel	344
12.4.3 Scénario 3 : une nouvelle segmentation du monde du travail – sans numérisation <i>vs</i> avec numérisation	345
12.5 Conclusion	346

CHAPITRE 13

Conclusion : l'avenir de la relation d'emploi	347
--	------------

PARTIE IV – LES POLITIQUES DE L'EMPLOI

CHAPITRE 14

Introduction	353
14.1 La définition des PPE	354
14.2 Les enjeux et les objectifs des PPE	356
14.3 La place des acteurs collectifs dans les PPE	365
14.4 Conclusion	373

CHAPITRE 15

Les politiques d'intégration en emploi	375
15.1 Introduction	376
15.2 La problématique	377
15.3 Les modèles théoriques	379

15.4 Les acteurs collectifs	383
15.4.1 Les villes usines	384
15.4.2 Les agences privées	384
15.4.3 Les syndicats	385
15.4.4 Les services publics de placement et les organismes d'employabilité	386
15.5 Les politiques de l'emploi	388
15.5.1 Le placement en emploi	388
15.5.2 Le reclassement : les licenciements collectifs	391
15.5.3 L'absence de discrimination	393
15.5.4 L'aide à l'emploi : les comités sectoriels de main-d'œuvre	394
15.6 Conclusion	398
CHAPITRE 16	
Les politiques de formation à l'emploi	401
16.1 Introduction	402
16.2 La problématique	403
16.3 Les perspectives théoriques	406
16.4 Le rôle des acteurs collectifs	411
16.5 Les politiques de l'emploi	414
16.5.1 La Loi du 1%	415
16.5.2 Les innovations institutionnelles	424
16.6 Conclusion	428
CHAPITRE 17	
Les politiques de remplacement du revenu d'emploi	429
17.1 Introduction	430
17.2 La problématique	430
17.3 Les approches théoriques	435
17.3.1 La perspective néoclassique	435
17.3.2 La perspective keynésienne	436
17.3.3 La perspective institutionnaliste	438
17.3.4 La perspective radicale	438
17.4 Le rôle des acteurs collectifs	439
17.4.1 Le groupement d'employeurs	440
17.4.2 Les syndicats	441
17.4.3 Les gouvernements	443

17.5	Les principales politiques publiques	445
17.5.1	Un portrait général des revenus des personnes	445
17.5.2	Les revenus de l'assurance-emploi	447
17.5.3	La retraite	450
17.6	Les innovations	457
17.6.1	La bonification du RRQ	457
17.6.2	Le revenu minimum garanti	461
17.7	Conclusion	467
CHAPITRE 18		
	Les politiques de retrait de l'activité	469
18.1	Introduction	470
18.2	La problématique	471
18.3	Les approches théoriques	476
18.3.1	La perspective néoclassique	476
18.3.2	La perspective keynésienne	477
18.3.3	La perspective institutionnaliste	478
18.3.4	La perspective radicale	478
18.3.5	L'analyse orthodoxe du conflit	479
18.4	Les politiques publiques du retrait d'activité au Québec	480
18.4.1	Le retrait comme aménagement de l'horaire ou congé	480
18.4.2	Le retrait pour cause de conflit du travail	482
18.4.3	Le retrait pour congé parental	484
18.4.4	Le retrait d'activité pour cause de santé au travail	484
18.5	Les innovations	488
18.5.1	Le droit de retrait	489
18.5.2	Le droit à la déconnexion	490
18.5.3	Le droit au télétravail	492
18.6	Conclusion	493
CHAPITRE 19		
	L'avenir des politiques de l'emploi	495
19.1	Introduction	496
19.2	La problématique	496
19.3	Le cadre d'analyse	499
19.4	Les réformes des PPE	502
19.4.1	Le renforcement du Code du travail	503
19.4.2	Les propositions des acteurs patronaux et syndicaux	503

19.4.3 La Loi sur les normes du travail	513
19.4.4 Le droit de l'emploi	518
19.5 Conclusion	520
CHAPITRE 20	
Conclusion : les connaissances sur les PPE	521
20.1 L'analyse économique des politiques publiques de l'emploi	523
20.2 Le savoir-faire	527
20.3 La régulation de l'emploi	529
20.4 L'avenir de l'emploi et des politiques publiques	533
PARTIE V – ANNEXES	
CHAPITRE 21	
Testez votre position théorique	539
21.1 Question 1 : D'où vient la connaissance de l'économie ?	540
21.2 Question 2 : D'où vient la valeur du travail ?	540
21.3 Question 3 : D'où vient l'emploi ?	541
21.4 Question 4 : D'où vient le rôle de l'État ?	541
21.5 Question 5 : Quelle est la justification de la baisse des salaires ?	541
21.6 Question 6 : D'où vient le partage du revenu ?	542
21.7 Question 7 : Quelle est la PPE prioritaire pour améliorer la création de richesse dans l'économie ?	542
21.8 Question 8 : Comment évaluer l'efficacité d'une PPE ?	542
21.9 Question 9 : Quelle est la finalité d'un revenu minimum garanti ?	543
21.10 Question 10 : À quoi servent les relations industrielles du point de vue économique ?	543
21.11 Inscrivez vos réponses	544
CHAPITRE 22	
Les méthodes de l'analyse économique	547
22.1 Introduction	548
22.2 L'analyse de textes	549
22.2.1 Les niveaux de lecture	549
22.2.2 L'analyse de l'argumentation	550
22.2.3 Application	551
22.2.4 Conclusion	552

22.3	Les identités comptables	552
22.3.1	Rappel mathématique	552
22.3.2	L'analyse économique des identités	553
22.3.3	Application	553
22.3.4	Conclusion	553
22.4	Les statistiques descriptives	554
22.4.1	Rappel: les principaux indicateurs statistiques	554
22.4.2	L'analyse des statistiques	558
22.4.3	Application	558
22.4.4	Conclusion	560
22.5	La modélisation mathématique	560
22.5.1	La méthode marginaliste	561
22.5.2	Application 1 : l'élasticité	562
22.5.3	Application 2 : les dérivées d'une fonction	563
22.5.4	Conclusion	564
22.6	L'économétrie	565
22.6.1	Présentation	565
22.6.2	Application	566
22.6.3	Conclusion	567
22.7	Les typologies (<i>clusters</i>)	567
22.7.1	Les deux approches	568
22.7.2	Application	569
22.7.3	Conclusion	570
22.8	La théorie des jeux.	571
22.8.1	Le principe de la stratégie et de l'équilibre	572
22.8.2	La représentation du jeu.	572
22.8.3	Application: le jeu du salaire à 15\$/h.	574
22.8.4	Conclusion	575
22.9	La simulation multiagents	575
22.9.1	La programmation	576
22.9.2	Application: la ségrégation urbaine	576
22.9.3	Conclusion	578
22.10	Conclusion.	578
	CHAPITRE 23	
	Glossaire.	581
	Bibliographie	591